



WORKPLACE

BIG FIVE PROFILE™

Narrator Report

Sample Person

Data 06/21/2017

Pierce J. Howard, PhD

Jane Mitchell Howard, MBA

©2017 Paradigm Personality Labs. All Rights Reserved



Parte Um

Baseado na pontuação dos 28 traços

N: NECESSIDADE DE ESTABILIDADE

Quando crises, emergências, interrupções e outros potenciais estressores acontecem no trabalho, você costuma lidar com essas situações de forma calma, equilibrada e segura. De fato, você parece ser capaz de lidar com mais estresse do que dois terços dos trabalhadores. Aquilo que é estressante para os outros é encarado por você como um obstáculo, que afeta minimamente sua eficácia pessoal.

N1: PREOCUPAÇÃO

Muitos dos seus colegas provavelmente te conhecem como alguém que espera calmamente pelos resultados, qualquer que sejam eles, e não como uma pessoa preocupada. Você frequentemente demonstra um comportamento calmo, tranquilo e controlado. De vez em quando, surgem algumas situações que te causam certa ansiedade.

N2: INTENSIDADE

Em circunstâncias normais de trabalho, seus colegas raramente vêem qualquer sinal de um temperamento forte em você, se é que viram sequer uma vez. Contudo, isso não quer dizer que você não fique moderadamente bravo ou chateado em algumas ocasiões. Você demonstra mais irritação do que alguns, e menos do que outros.

N3: INTERPRETAÇÃO

Adicionalmente, você é mais otimista do que a maioria dos trabalhadores. Você está sempre confiante de que terá um resultado favorável em diversas ocasiões, uma vez que você se sente tanto no controle como capaz de influenciar pessoalmente na decisão.

N4: TEMPO DE RECUPERAÇÃO

Assim que um contratempo, ou uma crise, são superados, você leva menos tempo do que a maior parte das pessoas para se recuperar. Você levanta e continua, após ter tido um tempinho para se recuperar e colocar as coisas em ordem.

E: EXTROVERSÃO

Geralmente você evita situações calmas, assim como as turbulentas, preferindo estar cercado por um nível moderado de atividade.

E1: ENTUSIASMO

Você gosta de um pouco de bater papo com seus colegas e limita o número de relacionamentos próximos no trabalho. De forma geral, você falará com seus colegas sobre sua vida pessoal, menos do que os demais. Eles raramente irão testemunhar você dando respostas emocionais aos acontecimentos diários.

E2: CORDIALIDADE

Com respeito à sua orientação em relação à outras pessoas, você tende a evitar ambos, solidão e multidão, preferindo estar em grupos pequenos e moderados de pessoas, tais como familiares, amigos e colegas. Situações de solidão extrema são desconfortáveis, da mesma forma que grandes aglomerações como convenções e feiras de negócios.

E3: MODO DE ATIVIDADE

A sua energia para o trabalho parece se manifestar em rompantes, de forma que você pode se dedicar totalmente (de forma rápida e com envolvimento físico) por um curto período de tempo, que é seguido por uma mudança de passo (mais devagar e com menor envolvimento físico).

E4: TOMADA DE CONTROLE

Como regra geral, você se sente confortável assumindo a responsabilidade por dirigir ou coordenar o trabalho de outros. Muitos de seus colegas irão te reconhecer como sendo uma pessoa que "assume o controle". Liderança é uma vestimenta natural para você.

E5: CONFIANÇA NOS DEMAIS

Quando seus colegas assumem compromissos, fazem promessas ou outros acordos, algumas vezes você tende a ser cético, assumindo que eles podem não estar sendo sinceros, ou prometendo algo que não conseguem cumprir, portanto pode ser necessário um acompanhamento para garantir a realização do mesmo.

E6: TATO

De forma geral, você é bom em lidar com pessoas, e a forma como você faz isso é dando as voltas necessárias em assuntos que, de outra forma, seriam ofensivos ou combativos.

O: ORIGINALIDADE

Geralmente se sente confortável em trabalhar nos níveis teóricos ou abstratos, você aceita a incerteza e o desconhecido de braços abertos. Apesar de não, necessariamente, abraçar as mudanças pela mudança, você certamente está aberto a considerar novas idéias e sugestões.

O1: IMAGINAÇÃO

Seus colegas provavelmente te conhecem como alguém com uma imaginação moderada - mais visionário e com mais idéias do que alguns colegas, mas não tão visionário e cheio de idéias como outros.

O2: COMPLEXIDADE

Possivelmente, seus interesses se distribuem por uma grande variedade de áreas, e você demonstra certa resistência em aprofundar em qualquer um dos campos específicos. Possivelmente, as pessoas te conhecem mais como um generalista do que como um especialista.

O3: MUDANÇA

As pessoas não vão te conhecer como uma criatura que cultiva hábitos, mas sim como alguém que prefere, quando possível, explorar o novo e o diferente, tanto em opções sociais como no processo de trabalho. Apesar de você não ser a favor de mudanças apenas pela mudança, você se sente bem com quase todas as mudanças razoáveis.

O4: ABRANGÊNCIA

Você se sente bem trabalhando com uma quantidade moderada de detalhes, de tal forma que alguns dos seus colegas se sente mais confortável do que você dedicando tempo aos detalhes, enquanto outros tem mais necessidade do que você de também ser capaz de pensar e trabalhar com uma visão mais geral.

A: ACOMODAÇÃO

Seus colegas provavelmente te conhecem como alguém que demonstra equilíbrio entre dar-e-receber nas questões diárias do trabalho. Por mais que aprecie vencer algumas das disputas, também se sente confortável permitindo que outros também tenham suas parcelas de vitória.

A1: NECESSIDADES DOS OUTROS

Sua visão em relação ao poder nas organizações sugere que você valorize as contribuições, opiniões, e necessidades de seus colegas, e deseje genuinamente para eles a oportunidade de ter suas necessidades atendidas, assim como as suas próprias.

A2: ACORDO

Você tem um necessidade relativamente forte de vencer, e geralmente pode tomar decisões impopulares necessárias para tanto. Você naturalmente se envolve em situações competitivas e de conflito, se sente a vontade no papel de persuadir ou convencer os outros, e não costuma desistir de uma discussão. Pode ser, ou ter sido, uma espécie de rebelde ou um inconformado.

A3: HUMILDADE

Quando são atribuídos créditos e elogios, você se sentirá desconfortável. Em algumas situações raras você pode aceitar os créditos, mas muito provavelmente se sentirá desconfortável - sua humildade o levará a apontar outros colegas que merecem igual ou maior crédito do que você.

A4: COMEDIMENTO

Quanto te concedem a oportunidade de expressar suas opiniões verdadeiras, você provavelmente as expressa de forma moderada. Como consequência, se seus sentimentos são intensos, eles podem não serão revelados em toda a sua intensidade. Algumas vezes, seus colegas não estarão cientes do quão importante algumas questões são para você.

C: CONSOLIDAÇÃO

Sua abordagem geral de trabalho pode ser caracterizada como concentrado nos objetivos, organizado, disciplinado e ambicioso. Seus colegas provavelmente te conhecem como um processador em série, preferindo se concentrar na prioridade mais importante. Em geral, você se sente no controle de como as coisas vão acontecer (conhecido como "Ponto Interno de Controle").

C1: PERFECCIONISMO

Além disso, você tende a ser uma espécie de perfeccionista que espera resultados perfeitos na maioria das situações.

C2: ORGANIZAÇÃO

Provavelmente, seus colegas te conhecem como um "arrumadinho" que gosta de manter tudo em seu devido lugar, e que provavelmente se organiza antes de começar uma tarefa.

C3: AMBIÇÃO

Seu nível moderado de ambição no campo que você escolheu te distinguem como uma pessoa cujos objetivos refletem uma necessidade de equilíbrio em todas as áreas de sua vida.

C4: CONCENTRAÇÃO

Com respeito a como você foca na tarefa atual, você se concentra naturalmente sem se permitir se distrair (isto é, excelente controle dos impulsos), e acha natural, e preferível, se manter numa tarefa até que ela seja terminada.

C5: PLANEJAMENTO

Finalmente, você é mais metódico do que a vasta maioria dos trabalhadores, preferindo se organizar e manter o plano e/ou métodos, ao invés de se entregar à espontaneidade em responder às necessidades, interesses ou prioridades do momento.

Parte Dois

"Esta sessão está dividida nos temas: carreira, inteligência emocional, independência, liderança, características pessoais, relacionamentos, segurança e saúde, valores e hábitos de trabalho.

A maioria destes comentários interpretativos são baseados na misturas dos traços (ou seja, dois ou mais traços que interagem para produzir o comportamento). No entanto, alguns são baseados em traços únicos, mas são colocados nesta seção (e não na primeira parte, com as outras interpretações de traço único), pois se referem a um tema específico apresentado aqui."

Carreira

"Sua natureza calma, curiosa e disciplinada torna provável que você seja bem sucedido trabalhando em um país estrangeiro. Quando designado para uma série de trabalhos no exterior você tem maior chance, do que muitos outros, de completar sua missão devido, em grande parte, à sua curiosidade pelo desconhecido. É bem provável que sua carreira seja caracterizada pela perseverança, uma vez que você tende a ser persistente, determinado, incansável e ativo."

Inteligência Emocional

"Seu baixo resultado em N sugere que você tende a ser bem sucedido em situações de alto estresse pois se recupera rapidamente na adversidade ou crise e consegue facilmente manter as emoções negativas sob controle. Por outro lado, você tende a não reagir quando as coisas estão erradas, o que pode passar a impressão de que você não nota os problemas. Seu resultado ambivertido indica que você é situacional com relação às emoções positivas, demonstrando mais acolhimento e relacionamento interpessoal em algumas situações e menos em outras. Você exibe moderado amor-próprio e tende a ser mais realista, ao invés de claramente otimista ou pessimista. Seu alto resultado em O sugere que você é bem flexível, inclinado a resolver problemas e mais otimista. Sua grande curiosidade te deixa mais confortável frente à novidades e o desconhecido. Seu resultado intermediário em A indica que você tende a se sentir confortável no papel de facilitador nas complexas interações de negociação, discussão e outras situações interpessoais, entre as suas necessidades pessoais e as dos outros. Sua alta pontuação em C sugere sua inclinação a se empenhar em resolver problemas, demonstrando firmeza na busca de seus objetivos e efetivo controle dos impulsos."

Independência

"Sua baixa pontuação em N sugere que você demonstra altos níveis de independência, essa característica o torna imperturbável e menos necessitado de cuidados e outros recursos sociais. Seu resultado ambivalente indica que você é situacional no que diz respeito à necessidade de independência, preferindo agir de forma independente da estrutura em algumas situações, mas não em outras. Seu alto resultado em O sugere que você tende a ser uma pessoa com pensamento próprio que segue sua curiosidade na exploração do desconhecido, diferente e complexo. Seu resultado intermediário em A indica que você é um tanto situacional com respeito a sua independência nos relacionamentos, submetendo-se aos outros em algumas circunstâncias e sendo mais independente em outras. Seu alto resultado em C sugere que você é independente apenas no sentido de que você tende a perseguir um objetivo até atingi-lo. Contudo, esse objetivo pode, ou não, ser resultado de seu pensamento próprio. Você fica tão concentrado em seu objetivo que parece ignorar as demais distrações. Por outro lado, você pode depender da busca dos objetivos em si para dar um significado à sua vida."

Liderança

Características de Liderança em Necessidade de Estabilidade

"Como líder você é calmo, tranquilo e centrado quando necessário, se recuperando rapidamente durante as crises. Essa atitude inspira a confiança dos seus subordinados que o vêem como resistente e vencedor."

Características de Liderança em Extroverção

"Existem dois tipos de líderes ambivertidos: o primeiro é "puramente ambivertido" que não gosta nem da solidão, nem da multidão, mas prefere algo intermediário como estar com a família, amigos e colegas de trabalho. O segundo tipo é o "ambivertido polarizado" que algumas vezes gosta da solidão e em outras prefere estar cercado de pessoas e atividades. Você se parece mais com o primeiro, preferindo pequenos grupos de pessoas, com menos extremos. Você pode se sobressair numa cultura organizacional que não seja fortemente extravertida. Em outras palavras, cultura de vendas, treinamento e hospitalidade podem ser problemáticas para você, uma vez que demandam mais sociabilidade, entusiasmo e atividades do que você gostaria."

Características de Liderança em Originalidade

"Você tem uma imaginação adequada para antecipar as necessidades futuras e focar nas estratégias. Você deve se sentir confortável lidando com teoria, complexidade e incerteza associadas aos problemas com os quais os líderes precisam lidar. Você abraça as mudanças quando estas são necessárias."

Características de Liderança em Acomodação

"Como líder, você tende a ser situacional com respeito à dominância ao lidar com desafios: pode acatar a opinião de outros em algumas situações, ou combatê-las em outras. As vezes duro, as vezes delicado; As vezes orgulhoso, outras humilde, As vezes competitivo, outras submisso."

Características de Liderança em Consolidação

"Enquanto líder, você tende a se manter organizado facilmente, disciplinado, ambicioso, foca naturalmente nas prioridades e objetivos imediatos e de longo prazo; apropriadamente cauteloso na tomada de decisão; tem altos padrões para si mesmo e para os outros; pode demonstrar um pequeno desequilíbrio em favor da vida profissional/carreira em detrimento da vida pessoal."

Outros Temas de Liderança

"Tende a tomar decisões rapidamente, especialmente identificando a dimensão mais importante e tomando uma decisão baseada nesse aspecto. Você costuma demonstrar uma excelente "habilidade mental de executivo", incluindo planejamento, organização, tomada de decisão e resolução de problemas."

Características Pessoais

"Pessoas com seu perfil calmo, racional, disciplinado e focado são normalmente chamadas de "pessoas diurnas", com uma tendência a levantar, na média, algumas horas mais cedo do que muitos outros. Contudo, isso não é uma regra absoluta. Certas circunstâncias podem influenciar você a levantar mais tarde. Sua natureza calma e curiosa tende a levá-lo a tomar decisões riscos, levando-o a ter uma reputação de arrojado. Geralmente, quanto maior a sua pontuação em O, maior o seu vocabulário e o número de anos de educação que você teve (ou deseja ter). Você busca naturalmente entender a variedade dos tipos de conhecimento e aprecia tentar sintetizar diversos tipos de informação a fim de satisfazer sua curiosidade intelectual."

Relacionamentos

"Sua pontuação baixa em N sugere que você sente poucas emoções negativas em seus relacionamentos e expressa ainda menos. Contudo é importante fazer um exame interior de tempos em tempos para evitar comunicar indiferença aos outros. Seu resultado ambivertido indica que você é situacional em sua necessidade de isolamento e de estar cercado por outras pessoas. Você prefere alocar aproximadamente o mesmo tempo para cada uma dessas situações. Seu resultado elevado em O sugere que você precisa ter novidades e explorações constantes em seus relacionamentos, caso isso falhe, você irá buscar em outros lugares. Apesar de correr o risco de se entediar num relacionamento com pessoas com baixo O, sem dúvida você irá se beneficiar da visão realista destes. Seu resultado intermediário em A indica que você abre mão em favor de seu parceiro em algumas situações e em outras não. De maneira geral, você vai se sentir bem negociando soluções ganha-ganha em suas diversas relações. Seu resultado alto em C sugere que você é sistemático, pontual, metódico e concentrado nos objetivos e isso pode ser uma fonte de irritação mútua com parceiros que são mais casuais e espontâneos. Nesse quesito, você deve investir tempo em entender, aceitar e ter expectativas claras em relação à pessoas significativas a este assunto."

Segurança e Saúde

"Seu baixo resultado em N sugere que você tem poucos, ou nenhum, comportamento que o coloque em risco tanto de segurança, como de saúde. Isso se deve ao fato de ser difícil interromper seu funcionamento racional. Seu resultado ambivertido indica que você é situacional em relação a comportamentos que implicam em riscos para a saúde e segurança. Algumas situações o encorajam a buscar excitabilidade e impulsividade enquanto outras não o fazem. Sua alta pontuação em O sugere que você geralmente é curioso, explorador e arrojado. Esse tipo de comportamento frequentemente levam à atividades que apresentam risco para a saúde e segurança. Seu resultado intermediário em A indica que você é situacional com respeito aos tipos de comportamento que colocam a saúde e segurança em risco, com algumas situações em que você estará mais inclinado a seguir as regras e ser obediente, enquanto em outras situações você será mais desafiador e propenso a ignorar as regras. Sua alta pontuação em C associa você com foco, disciplina, organização e minúcia. Todas essas características tendem a minimizar a adoção de comportamentos que colocam em jogo a saúde e a segurança"

Valores

Valores que tipicamente se encaixam em seu perfil de traço:

Ajudando

"O foco aqui é na necessidade dos outros, desde a simples valorização do que é único na outra pessoa até fornecer dinheiro, tempo e energia para aqueles que precisam. Antento a incluir os outros sempre que possível e construir pontes para aqueles que ficaram isolados. Prioriza fazer sua parte de serviço público. Tendem a ser pessoas que são focadas tanto nas suas necessidades como na dos outros, moderadamente assertivas e sem interesse de ser o "número um"."

Estética

"A beleza reina de todas as formas: ótima pintura, letra bem trabalhada, dança elegantemente, a aspereza da natureza pura, música clássica profunda. As artes dominam toda a vida dessa pessoa, e os museus de todos os tipos são uma de suas prioridades. Tende a ser uma pessoa mais introvertida, menos calorosa e entusiasta, e moderadamente acomodada."

Atividade

"Aqui a chave é se manter ocupado e evitar o tédio e a ociosidade. Este indivíduo está sempre fazendo algo e, ao mesmo tempo, ansioso pela próxima tarefa agendada. Ter várias atividades acontecendo em sua vida é indispensável para essa pessoa. Tende a ser uma pessoa que valorizada tomar controle, ser ambiciosa e moderadamente organizada."

Competição

"Vencer é tudo - fazer melhor e mais rápido do que os outros e empenhado em nunca ficar em segundo lugar ou menos. Ser a força dominante é crucial, incluindo a tendência de querer revanche daqueles que fizeram algo para prejudicá-lo. Tende a ser uma pessoa que valoriza tomar controle, são céticas, moderadamente originais e abertas a experiências, moderadamente imaginativa, desafiadora, competitiva, muito firme, perfeccionistas, ambiciosas e moderadamente organizadas."

Estabilidade

"Valorizar estabilidade implica em manter equilíbrio entre recursos alocados no trabalho e na vida pessoal. Como tal, adquirir riqueza pessoal tende a ser secundário quando comparado a ser parte de uma comunidade que pensa da mesma forma, ser confiável, e honrar seu passado e tradições. Tendem a ser pessoas que são calmas e demoram a ficar com raiva, moderadamente ativas, moderadamente interessadas em assumir o controle e moderado a alto foco na necessidades dos outros."

Hábitos de Trabalho

"Você tem grandes chances de aderir consistentemente aos passos de um plano ou método, e portanto raramente procrastina, a não ser que isso seja parte do plano. Possivelmente, você é um tipo de pessoa que aloca considerável esforço para alcançar objetivos desafiadores que não são facilmente atingidos; ao longo do caminho, você costuma responder adequadamente à competição. Quando tenta solucionar um problema, você procura desenvolver algum tipo de experimento a fim de determinar se sua análise de causas e soluções está correta."