



WORKPLACE

BIG FIVE PROFILE™

Consultant's Report

A Customized Report For: Sample Person

Date: 06/21/2017

Pierce J. Howard, PhD

Jane Mitchell Howard, MBA

©2017 Paradigm Personality Labs. All Rights Reserved





info@ParadigmPersonality.com
T +1 704-331-0926 +1 800-244-5555

4701 HEDGEMORE DRIVE,
SUITE 210
CHARLOTTE, NC 28209-2200 USA

TABLE OF CONTENTS

WORKPLACE BIG FIVE PROFILE™ 4.0

CONSULTANT'S REPORT

Introduction	pg 1
Individual's Trait Scores	pg 2
Evidence of Response Set Bias	pg 2
Individual's Item Responses	pg 2
Trait Blends	pg 3
Trait Capacity Report Summary	pg 5

Introdução

DESENVILVIDO POR:

PIERCE J. HOWARD, PHD

JANE MITCHELL HOWARD, MBA

O Relatório do Consultor (Consultant's Report) foi criado para ajudar o Consultor na sua interpretação do Relatório de Traços (WorkPlace Big Five Profile Report), Relatório Descritivo (Narrator Report), Relatório de Competências (Trait Capacitor Report). O Relatório do Consultor (Consultant's Report) fornece um resumo das informações dos demais relatórios, assim como informações adicionais, são elas: Respostas dos Itens, Evidência de Viés nas Respostas, Índices de Consistência, Combinação de Traços e dados detalhados dos resultados que compõem o Relatório de Competências (Trait Capacitor Report).

O Relatório do Consultor (Consultant's Report) possui três partes: A primeira parte contém os resultados dos 5 supertraços e dos 23 subtraços com índices de consistência de cada um (que pode ser puro, situacional e polarizado).

Com relação a supertraços e subtraços, os índices de consistência refletem a consistência das respostas do indivíduo ao questionário. Para os supertraços, o índice de consistência é calculado pelo desvio padrão de todas as questões relacionadas com aquele supertraço (após correção das questões invertidas). Para os subtraços, o índice de consistência é determinado por meio de condições lógicas, com base na direção das respostas das questões (após correção das questões invertidas). Para um subtraço ser considerado puro, o indivíduo deve responder todas as questões na direção do resultado do subtraço. Para que o subtraço seja considerado polarizado, o indivíduo deve responder as questões em várias direções. Se o indivíduo responder quase sempre, mas não sempre, numa direção, o subtraço será considerado situacional. As condições lógicas estão documentadas no Anexo D do Manual Profissional 4.0.

A primeira parte também contém Evidência de Viés nas Respostas. Quase sempre, esse dirá "Nenhuma", se você deparar com qualquer outro tipo de descrição é preciso consultar o Manual Profissional antes de interpretar os relatório do WorkPlace para o seu cliente.

A parte "Respostas dos Itens" está localizado no final da primeira parte do Relatório do Consultor (Consultant's Report). Estes podem ser usados juntamente com o Anexo A do Manual Profissional para informar ao cliente as respostas que ele deu a questões relacionadas a subtraços específicos. Isso pode ser útil caso seu cliente questione um resultado em particular.

A segunda parte do Relatório do Consultor (Consultant's Report) contém combinações de traços frequentemente utilizados por consultores que tem muita experiência no uso do WorkPlace Big Five Profile. Caso uma dessas combinações se aplicar ao seu cliente ("Verdade"), ela estará destacada em marrom. Caso a combinação possa ser aplicada ao seu cliente ("Parcialmente Verdadeira"), estará destacada em azul. Se a combinação não se aplicar ao seu cliente ("Falsa"), ela não estará destacada (em branco).

Finalmente, se o seu cliente receber o Relatório de Competências (Trait Capacitor Report), haverá uma terceira parte incluída no Relatório do Consultor que contém um Resumo do Relatório de Competências. O Relatório do Consultor terá ainda um detalhamento das Competências em: forma; nível; dispersão e cobertura. Caso queira mais informações sobre a descrição dessas medidas entre em contato com o Paradigm Personality Labs. Ainda, você irá encontrar a estratégia de Otimização dos Recursos Humanos (ORH) para cada uma das competências com base na pontuação da competência e no desempenho, alto ou baixo, do cliente naquela competência. Apenas o cliente e o consultor irão saber o desempenho na competência, portanto o relatório inclui estratégias para ambos, alto e baixo desempenho.

RESULTADOS DOS TRAÇOS INDIVIDUAIS

N Necessidade De Estabilidade	38**	E Extroversão	49**	O Originalidade	59**
N1 Preocupação	35*	E1 Entusiasmo	36**	O1 Imaginação	54**
N2 Intensidade	51**	E2 Cordialidade	46*	O2 Complexidade	62*
N3 Interpretação	40**	E3 Modo De Atividade	46**	O3 Mudança	61*
N4 Tempo De Recuperação	37*	E4 Tomada De Controle	63*	O4 Abrangência	49**
		E5 Confiança Nos Demais	44**		
		E6 Tato	62*		
A Acomodação	51**	C Consolidação	62**		
A1 Necessidades Dos Outros	51**	C1 Perfeccionismo	56*		
A2 Acordo	38*	C2 Organização	59*		
A3 Humildade	69*	C3 Ambição	48**		
A4 Comedimento	50**	C4 Concentração	73***		
		C5 Planejamento	66*		

OBSERVAÇÃO: O Índice de Consistência é um contínuo que reflete o grau no qual a pessoa respondeu todos os itens de um traço com o mesmo peso de resposta (um traço "Puro"), no outro extremo desse contínuo, o indivíduo responde metade dos itens num peso e a outra metade no outro oposto (um traço "Polarizado").

* = Puro (extremamente consistente)
** = Situacional (parcialmente consistente)
*** = Polarizado (extremamente inconsistente)




EVIDENCIA DE VIÉS NAS RESPOSTAS: Nenhum

(Tendência a concordar, Tendência a discordar, Tendência a indecisão, Tendência a usar extremos, Tendência a ser moderado, Tende a usar uma categoria de respostas repetidamente)

RESPOSTAS DESTA PESSOA AOS ITENS INDIVIDUAIS:




1.	-1	11.	0	21.	0	31.	+1	41.	0	51.	0	61.	-2	71.	+2	81.	+2	91.	0	101.	+1
2.	0	12.	+1	22.	0	32.	+2	42.	+1	52.	-1	62.	+1	72.	+2	82.	-2	92.	-1	102.	0
3.	+2	13.	+2	23.	+1	33.	+2	43.	+2	53.	-1	63.	+1	73.	-1	83.	+2	93.	+2	103.	0
4.	0	14.	-1	24.	+2	34.	+2	44.	-2	54.	0	64.	+1	74.	0	84.	0	94.	0	104.	-1
5.	+2	15.	+2	25.	0	35.	+1	45.	-2	55.	+1	65.	+2	75.	0	85.	+2	95.	+2	105.	0
6.	+1	16.	+1	26.	+1	36.	0	46.	0	56.	+1	66.	-1	76.	-1	86.	+1	96.	+2	106.	-1
7.	+1	17.	+2	27.	+1	37.	+2	47.	+1	57.	+2	67.	-2	77.	+1	87.	0	97.	0	107.	0
8.	+2	18.	+1	28.	0	38.	+2	48.	+1	58.	0	68.	+2	78.	+1	88.	0	98.	0		
9.	+2	19.	+1	29.	0	39.	-2	49.	-2	59.	0	69.	-2	79.	0	89.	-2	99.	+1		
10.	+2	20.	-2	30.	+1	40.	+1	50.	-1	60.	+1	70.	+2	80.	+2	90.	+1	100.	0		

COMPOSTO DE TRAÇOS REGULARMENTE USADOS EM INTERPRETAÇÃO E FEED BACK

Guia de Interpretação:
Verdade  Parcialmente Verdadeiro  Falso 

NOME:	TRAÇOS:	DEFINIÇÃO:
<i>Estético</i>	N-O++A+C+	Possivelmente demonstra, e valoriza, altos padrões para beleza, design, arte e aparência.
<i>Nasceu para servir os outros</i>	N+E+A+C-	Pessoas que assumem naturalmente o papel de servir os outros tendem a ser reativas, extravertidas, atenciosas e espontâneas.
<i>Cauteloso nos relacionamentos</i>	N3+E25-	Tendência ao pessimismo, cautela e solidão provavelmente levam a incerteza em relação a construir e manter relacionamentos.
<i>Aprecia Mudanças</i>	O13+	Pode tanto criar inovações como adotar mudanças iniciadas por outras pessoas.
<i>Constroe Consenso</i>	E2=4+A-	Uma natureza de liderança associada com moderada cordialidade e acomodação possibilita que esse indivíduo leve outros a construção de consenso de maneira espontânea.
<i>Dominante</i>	E+O+A-C+	Indivíduos extravertidos, criativos, agressivos e concentrados tendem a ser dominantes na maioria das situações.
<i>Empático/ Compreensivo</i>	N14+3-E15++6+ A13++24+C35+	Provavelmente terá um senso acurado para o sentimento dos outros, e espontaneamente se coloca no lugar dos outros. ("Anda no sapato dos outros")
<i>Vai até o fim</i>	A1+C+	Concentrando tanto na necessidade dos outros como no cumprimento das prioridades alheias faz com que essa pessoa prometa demais e tenha que trabalhar duro para cumprir o prometido.
<i>Morde e Assopra</i>	N1+3-E6-A1234+	Costuma começar uma conversa de forma direta, até abrupta (morde), mas depois recua em consideração aos sentimentos e diferentes pontos-de-vista dos outros.(assopra)
<i>Difícil de entender</i>	N1234-E12-A4+	Pouca reação, natureza solitária e reservada, e um comportamento tipicamente calmo resultam em dificuldade para os outros entenderem os sentimentos e pensamentos desse indivíduo.
<i>Alta Inteligência Emocional</i>	N-E+O+	Tempo de recuperação em situação de crise (resiliência), tranquilidade no calor da ação e mente aberta estão todos associados a vários aspectos da inteligência emocional.
<i>Iniciador</i>	E+O+C-	Originalidade, extroversão e espontaneidade conduzem a iniciativas frequentes
<i>Enrustido</i>	N2+E6+A14+	Tendência a sentir raiva/irritação com certa frequência, apesar de não expressar esses sentimentos na frente dos outros; seria importante conhecer formas apropriadas de expressar tais sentimentos.
<i>Deslumbrado</i>	O+C-	Relativamente espontâneo e aprecia variedade; tende mais a ser perdulário do que econômico.
<i>Tendência à Micro-Gestão</i>	E5-O4-C1+	Tende a ser tanto desconfiado como preocupado com detalhes e/ou mais voltado para os padrões.

COMPOSTO DE TRAÇOS REGULARMENTE USADOS EM INTERPRETAÇÃO E FEED BACK

Guia de Interpretação:
Verdade  Parcialmente Verdadeiro  Falso 

NOME:	TRAÇOS:	DEFINIÇÃO:
<i>Líder natural</i>	N-E+O+A=-/-C+	Calmo, extrovertido, visionário, suficientemente duro e concentrado - consegue lidar com a maior parte das exigências inerentes à liderança.
<i>Naturalmente feliz</i>	N-E+	Inexistência de emoções negativas e abundância de emoções positivas são associados com o traço de se estar sempre feliz.
<i>Fonte de Idéias</i>	O+C-	Possui tendência natural de criar novas idéias e combinar idéias espontaneamente.
<i>Confiável</i>	A+C+	Grande possibilidade de cumprir o que prometeu
<i>Assume Riscos</i>	N-E+O+A-C-	Assumir riscos em geral é associado com "nervos de aço", paixão pela ação, curiosidade, individualismo e espontaneidade.
<i>Busca Sensações/Excitação</i>	E+C-	Provavelmente irá buscar experiências que envolvam fortes estímulos sensoriais e elementos de risco, tais como esquiar ou dirigir um conversível em alta velocidade.
<i>Temperamento Forte</i>	N2+E6-A14-	Costuma sentir-se irritado com certa frequência e expressar essa irritação na frente dos outros.
<i>Personalidade Tipo A</i>	N2++A2- -	Tendência a sentir mais irritação do que os demais e de "guardar" este sentimento por muito tempo; uma vez que essa tendência não é boa para a saúde, a pessoa deveria praticar exercícios aeróbicos e técnicas de relaxamento para evitar problemas no coração.
<i>Imperturbável</i>	N-E+A-	Provavelmente será bem sucedido em situações de alto stress e alta pressão.
<i>Preocupado</i>	N+E-O=A-C1245+3- -	Parece não conseguir se mexer - toda vez que arrisca sair de sua zona de conforto, volta rapidamente tornando muito difícil progredir - se sente sobrecarregado com muita facilidade.

Nota: A próxima combinação é uma razão. Esta é obtida por meio da comparação entre a média dos resultados à esquerda com a média dos resultados à direita da diagonal. Pelo menos uma dessas duas médias precisa ser maior que 55 para que o texto seja aplicável a este indivíduo. Caso ambas as médias sejam inferiores a 55, este campo será obscurecido.

Razão Ambição-Capacidade de Realização C3+/C1245+

A média para "Ambição" apresenta uma proporção entre 0,7 e 1,3, em relação a média de "Capacidade de Realização", o que sugere que esse indivíduo possui a disciplina necessária para amparar e viabilizar objetivos ambiciosos.

RESUMO DO RELATÓRIO DE COMPETÊNCIAS

Competência:	Forma:	Nível:	Dispersão:	Cobertura:	Média Geral:	Interpretação:	Estratégias de Otimização de RH:	
							Alto Desempe	Baixo Desempenho:
Orientação para Vendas	1	4	4	2	3	Esgotador	Cuidado	Compensar
Aceitação de Responsabilidade	9	9	9	9	9	Energizante	Capitalize	Desenvolver
Adesão a Diretrizes	-	6	6	3	5	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup
Ambição	7	8	8	7	8	Natural	Capitalize	Desenvolver
Ambigüidade e Paradoxo, Tolerância	9	8	8	7	8	Natural	Capitalize	Desenvolver
Aprendizado Técnico	4	9	7	6	7	Natural	Capitalize	Desenvolver
Assume Risco	1	6	6	4	4	Esgotador	Cuidado	Compensar
Auto Desenvolvimento	6	7	7	6	7	Natural	Capitalize	Desenvolver
Auto-Confiança	2	7	6	6	5	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup
Auto-Controle	7	7	8	6	7	Natural	Capitalize	Desenvolver
Capacidade de Tomada de Decisão	8	8	8	7	8	Natural	Capitalize	Desenvolver
Competitividade	4	8	7	6	6	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup
Comunicação Escrita	-	7	8	4	6	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup
Conclusão de Tarefas	4	7	6	6	6	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup
Confiabilidade e Consistência	9	10	9	9	9	Energizante	Capitalize	Desenvolver
Confortável com a Diversidade	-	9	9	7	8	Natural	Capitalize	Desenvolver
Confortável com Inovação	5	8	8	7	7	Natural	Capitalize	Desenvolver
Confortável com Trabalho Independente	8	8	8	7	8	Natural	Capitalize	Desenvolver
Criatividade	1	6	7	5	5	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup
Delegação	5	8	7	6	7	Natural	Capitalize	Desenvolver
Desenvolvimento de Pessoal	4	7	7	4	6	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup
Diplomacia	3	6	6	3	5	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup
Empreendedorismo	-	9	9	7	8	Natural	Capitalize	Desenvolver
Equilíbrio entre trabalho e vida pessoal	1	6	6	2	4	Esgotador	Cuidado	Compensar
Facilitação	-	9	8	7	8	Natural	Capitalize	Desenvolver
Flexibilidade	-	7	7	5	6	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup
Foco no Desempenho	1	9	7	6	6	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup
Gama de Perspectivas e Interesses	3	7	7	4	5	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup
Gestão através de Sistemas	9	10	10	7	9	Energizante	Capitalize	Desenvolver
Habilidade Política	-	9	8	7	8	Natural	Capitalize	Desenvolver
Humor	1	5	5	3	4	Esgotador	Cuidado	Compensar

(Competências continua na página seguinte)

Nota: Forma não é computada para as competências em que sua estrutura contém 5 ou menos traços, pois o coeficiente de correlação não é estável nesta situação. Para estas competências, a média geral é computada apenas com base em "nível", "dispersão" e "cobertura".

Guia de Interpretação

Média Geral:

9 - 10 = Energizante

7 - 8 = Natural

5 - 6 = Algo natural

3 - 4 = Esgotador

1 - 2 = Fora da zona de conforto

Estratégia:

Desempenhando bem a competência:

7 - 10 = Capitalize, 1 - 6 = Cuidado

Desempenhando mau a competência:

7 - 10 = Desenvolver, 5 - 6 = Desenvolver com Suporte, 1 - 4 = Compensar

RESUMO DO RELATÓRIO DE COMPETÊNCIAS

Competência:	Forma:	Nível:	Dispersão:	Cobertura:	Média Geral:	Interpretação:	Estratégias de Otimização de RH:	Alto Desempe	Baixo Desempenho:
Informando aos Demais	1	6	6	4	4	Esgotador	Cuidado	Compensar	
Motivação dos Outros	1	6	5	4	4	Esgotador	Cuidado	Compensar	
Objetividade	7	9	8	7	8	Natural	Capitalize	Desenvolver	
Organização	1	8	6	10	6	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup	
Orientação à Segurança	6	9	8	6	7	Natural	Capitalize	Desenvolver	
Orientação ao Serviço ao Cliente	1	4	5	1	3	Esgotador	Cuidado	Compensar	
Orientação Básica para Liderança	6	7	7	7	7	Natural	Capitalize	Desenvolver	
Orientação face ao Futuro / Perspe	5	8	8	6	7	Natural	Capitalize	Desenvolver	
Orientação para Ação	1	4	4	2	3	Esgotador	Cuidado	Compensar	
Orientação para Qualidade	-	9	9	8	9	Energizante	Capitalize	Desenvolver	
Otimismo	5	7	6	6	6	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup	
Ouvir	8	10	8	8	9	Energizante	Capitalize	Desenvolver	
Papelada, Conforto com	7	9	8	6	8	Natural	Capitalize	Desenvolver	
Planejamento	6	9	8	8	8	Natural	Capitalize	Desenvolver	
Precisão	-	5	5	3	4	Esgotador	Cuidado	Compensar	
Precisão Numérica	5	9	8	6	7	Natural	Capitalize	Desenvolver	
Raciocínio Analítico	-	10	10	7	9	Energizante	Capitalize	Desenvolver	
Reunião de Gestão	1	7	7	4	5	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup	
Seleção e Formação de Equipe	-	9	8	7	8	Natural	Capitalize	Desenvolver	
Sucesso em Trabalho no Exterior, P	-	10	10	10	10	Energizante	Capitalize	Desenvolver	
Técnicas de Apresentação	6	8	8	6	7	Natural	Capitalize	Desenvolver	
Tino comercial	6	9	8	6	7	Natural	Capitalize	Desenvolver	
Trabalho em Equipe e Cooperação	5	7	7	4	6	Algo natural	Cuidado	Desenvolver com Sup	

Nota: Forma não é computada para as competências em que sua estrutura contém 5 ou menos traços, pois o coeficiente de correlação não é estável nesta situação. Para estas competências, a média geral é computada apenas com base em "nível", "dispersão" e "cobertura".

Guia de Interpretação

Média Geral:

9 - 10 = Energizante

7 - 8 = Natural

5 - 6 = Algo natural

3 - 4 = Esgotador

1 - 2 = Fora da zona de conforto

Estratégia:

Desempenhando bem a competência:

7 - 10 = Capitalize, 1 - 6 = Cuidado

Desempenhando mau a competência:

7 - 10 = Desenvolver, 5 - 6 = Desenvolver com Suporte, 1 - 4 = Compensar