



WORKPLACE

BIG FIVE PROFILE™

Narrator Report

Sample Person

Datum: 06/21/2017

Pierce J. Howard, PhD

Jane Mitchell Howard, MBA

©2017 Paradigm Personality Labs. All Rights Reserved



1. Teil

Auf der Grundlage der 28 Eigenschaftspunktzahlen

N: BEDÜRFNIS NACH STABILITÄT

Bei Krisen, Notfällen, Unterbrechungen und anderen potentiellen Stressfaktoren am Arbeitsplatz, neigen Sie dazu, sich gestresst zu fühlen--Ihre Herzfrequenz steigt, es schlägt Ihnen auf den Magen, Sie schwitzen mehr als sonst, und haben in einigen Fällen Schwierigkeiten, klar zu denken. Unter diesen Umständen, erbringen Sie die besten Leistungen, wenn Sie sich auf eine Art Routine besinnen können, die Ihnen sehr vertraut ist. Sobald der Stressfaktor vorbei ist, können Sie sich entspannen und wieder normal denken. Dieses Level an Reaktivität führt dazu, daß Sie als Gewissen des Unternehmens fungieren--als Barometer für unangemessenes organisatorisches Verhalten.

N1: SENSITIVITÄT

Viele Ihrer Kollegen kennen Sie wahrscheinlich als jemanden, der ungeachtet des Ergebnisses ruhig bleibt und sich nicht ständig Sorgen macht. Sie zeigen sich häufig ruhig, gelassen und gefasst. Ab und zu gibt es Situationen, die Ihnen Besorgnis bereiten.

N2: TEMPERAMENT

Unter normalen Arbeitsbedingungen werden Ihre Kollegen selten oder nie erleben, dass Sie die Beherrschung verlieren. Das bedeutet aber nicht, dass Sie nicht auch gelegentlich wütend werden oder sich ärgern. Manche Menschen zeigen mehr und manche weniger Ärger als Sie.

N3: AUSLEGUNG

Darüber hinaus sind Sie optimistischer als die Mehrheit der Erwerbspersonen. Sie sind häufig zuversichtlich in Bezug auf das erfolgreiche Ergebnis vieler Situationen, da Sie zu dem Gefühl neigen, die Fäden in der Hand zu haben und das Ergebnis selbst beeinflussen zu können.

N4: REGENERATIONSZEIT

Wenn ein Rückschlag oder eine Krise vorüber ist, erholen Sie sich schneller als die meisten anderen Menschen. Sie können fortfahren und weitermachen, nachdem Sie sich kurz erholt und die Dinge ins Lot gebracht haben.

E: EXTRAVERSION

Sie vermeiden in der Regel sowohl sehr ruhige als auch sehr laute Situationen und bevorzugen stattdessen ein moderates Maß an Aktivität.

E1: ENTHUSIASMUS

Sie genießen einen geringes Maß an leichter Konversation mit Kollegen und begrenzen die Anzahl enger Beziehungen am Arbeitsplatz. Anders ausgedrückt, Ihre Arbeitskollegen werden eher weniger persönliche Informationen von Ihnen erfahren, als von anderen Kollegen und sie werden eher selten erleben, daß Sie emotional auf tägliche Ereignisse reagieren.

E2: GESELLIGKEIT

Im Hinblick auf Ihre Orientierung zu anderen Menschen, vermeiden Sie sowohl völliges Alleinsein, als auch große Gruppen. Sie bevorzugen stattdessen eine kleine bis mittelgroße Gruppe, wie Familie, Freunde oder Arbeitskollegen. Situationen, in denen Sie völlig allein sind, wären Ihnen ebenso unangenehm wie große Zusammenkünfte, wie z. B. Messen und Konferenzen.

E3: DYNAMIK

Die Qualität Ihrer Arbeitsenergie scheint in Schüben zu kommen, so dass Sie kurzfristig mit voller Kraft (schnell und mit körperlichem Einsatz) arbeiten und dann das Tempo wechseln (langsamer und mit weniger körperlichem Einsatz).

E4: FÜHRUNGSMOTIVATION

Es macht Ihnen in der Regel nichts aus, die Verantwortung für die Zuteilung oder Koordinierung der Arbeit anderer zu übernehmen, und viele Ihrer Arbeitskollegen kennen Sie als jemand, der „die Führung übernimmt“. Die Führung zu übernehmen, ist für Sie ganz natürlich.

E5: VERTRAUENSBEREITSCHAFT

Wenn Ihre Arbeitskollegen Verpflichtungen übernehmen, etwas versprechen oder einer Sache zustimmen, sind Sie manchmal skeptisch und fürchten, dass sie leicht zu viel versprechen, es nicht ernst meinen oder man u. U. hinter ihnen her sein muss, damit die nötigen Ergebnisse erzielt werden.

E6: TAKTGEFÜHL

Sie können in der Regel gut mit Menschen umgehen und tun das unter anderem, indem Sie Dinge, die ansonsten zu Verletzungen oder Streit führen könnten, positiver als nötig ausdrücken.

O: KREATIVITÄT

Sie arbeiten in der Regel gern auf einer theoretischen oder abstrakten Ebene und akzeptieren Unsicherheiten und unbekannte Faktoren bereitwillig. Zwar begeistern Sie sich für Veränderungen nicht ihrer selbst Willen, sind aber bereit, neue Ideen und Vorschläge zur Prüfung auf den Tisch zu bringen.

O1: VORSTELLUNGSKRAFT

Ihre Kollegen kennen Sie vermutlich als Jemanden mit moderater Vorstellungskraft - visionärer und mit mehr Ideen als manche Kollegen, aber nicht so visionär und ideenreich wie Andere.

O2: DIFFERENZIERTHEIT

Ihre Interessen erstrecken sich eher über ein weites Feld, und Sie widerstreben manchmal dem Gedanken, sich auf ein bestimmtes Gebiet mehr zu konzentrieren. Die Leute kennen Sie eher als Generalisten und weniger als Spezialisten.

O3: VERÄNDERUNGSBEREITSCHAFT

Andere nehmen Sie nicht als "Gewohnheitstier" wahr, sondern sehen Sie eher als jemand, der es bevorzugt, in gesellschaftlichen und arbeitsbezogenen Prozessen wenn möglich neue und andere Wege zu erkunden. Zwar möchten Sie nicht unbedingt etwas Ändern, um des ändern Willens, können normalerweise aber gut mit sinnvollen Veränderungen umgehen.

O4: KONTEXTDENKEN

Es macht Ihnen nichts aus, ein gewisses Maß an Detailtiefe zu beachten. Einige Ihrer Arbeitskollegen verbringen gern mehr Zeit mit Einzelheiten, während es für andere wichtiger ist als für Sie, auch den Blick aufs Ganze zu wahren.

A: ANPASSUNG

Ihre Arbeitskollegen kennen Sie vermutlich als jemand, der im Arbeitsalltag einen ausgewogenen Ansatz an den Tag legt, d. h. der zwar gern einige Diskussionen für sich entscheidet, aber kein Problem damit hat, anderen auch mal nachzugeben.

A1: DIENSTBEREITSCHAFT

Ihre Ansicht von Macht in einem Unternehmen lässt darauf schließen, dass Sie Beiträge, Meinungen und Bedürfnisse Ihrer Arbeitskollegen schätzen und ihnen ehrlich wünschen, dass diese Bedürfnisse zusammen mit Ihren eigenen gestillt werden.

A2: HARMONIEBEDÜRFNIS

Sie haben ein moderat hohes Bedürfnis zu gewinnen und können in der Regel die unbequemen Entscheidungen treffen, die dafür nötig sind. Es ist natürlich für Sie, sich aktiv an Wettbewerb oder Konflikten zu beteiligen, und es macht Ihnen nichts aus, andere zu überreden oder zu überzeugen. Sie geben bei Debatten normalerweise nicht nach. Sie könnten ein wenig der Rebell oder Nonkonformist sein oder gewesen sein.

A3: ANERKENNUNG

Wenn Lob und Anerkennung geäußert werden, ist es Ihnen unangenehm. In seltenen Fällen finden Sie es in Ordnung, Lob anzunehmen, aber selbst dann ist es Ihnen unangenehm – Ihre Bescheidenheit führt dazu, dass Sie auf andere hinweisen, die genauso viel oder mehr Anerkennung verdienen.

A4: RESERVIERTHEIT

Wenn sich eine Gelegenheit ergibt, Ihre ehrliche Meinung zu äußern, tun Sie dies vermutlich auf moderate Weise. Aus diesem Grund wird vielleicht nicht deutlich, wie wichtig Ihnen eine Sache ist, auch wenn diese für Sie Gewicht hat. Manchmal wird Ihren Kollegen nicht bewußt sein, wie wichtig Ihnen eine Sache ist.

C: FESTIGUNG

Ihre allgemeine Herangehensweise an die Arbeit ist durch Zielorientierung geprägt, sowie organisiertem, diszipliniertem und ambitioniertem Vorgehen. Ihre Kollegen kennen Sie vermutlich als jemanden, der die Dinge in Reihenfolge erledigt, am Liebsten mit der obersten Priorität beginnend. Sie haben in der Regel das Gefühl, hinsichtlich des Ergebnisses einer Sache die Fäden in der Hand zu haben (das wird auch im Deutschen als „Internal Locus of Control“ genannt).

C1: PERFEKTIONSSTREBEN

Darüber hinaus tendieren Sie bei den meisten Aufgaben ein wenig zum Perfektionismus.

C2: ORGANISIERTHEIT

Ihre Arbeitskollegen kennen Sie wahrscheinlich als „Ordnungsfanatiker“, der alles am rechten Platz haben muss und normalerweise alles in Reih' und Glied hat, bevor er mit einer Sache anfängt.

C3: LEISTUNGSMOTIVATION

Sie sind moderat ehrgeizig in Ihrem Fachgebiet, so dass Sie jemand sind, dessen Ziele das Bedürfnis nach einem Gleichgewicht aller Bereiche des Lebens unter Beweis stellen.

C4: KONZENTRATIONSFÄHIGKEIT

Was Ihren Fokus auf die vorliegende Aufgabe angeht, so konzentrieren Sie sich ohne Ablenkung (d. h. Sie haben ausgezeichnete Impulskontrolle) und finden es natürlich und bevorzugen es, eine Aufgabe bis zum Ende durchzuführen.

C5: METHODIK

Sie gehen methodischer vor als die überwiegende Mehrheit der Arbeitskräfte und ziehen es vor, eine Methode oder einen Plan zu entwerfen oder zu befolgen, anstatt sich spontan nach Notwendigkeit, Interesse oder Priorität des Augenblicks zu richten.

2. Teil

"Dieser Abschnitt ist in folgende Themen unterteilt: Karriere, emotionale Intelligenz, Unabhängigkeit, Führungseigenschaften, persönliche Eigenschaften, Beziehungen, Gesundheit und Sicherheit, Werte sowie Arbeitsgewohnheiten.

Die meisten dieser auslegenden Kommentare beruhen auf Vermischungen von Eigenschaften (d. h. zwei oder mehr Eigenschaften mit einer Wechselbeziehung, die das Verhalten ergeben). Einige beziehen sich jedoch auf Einzelmerkmale, sind aber in diesem Bereich aufgeführt (und nicht im 1. Teil, wo die anderen Auslegungen von Einzelmerkmalen enthalten sind), da sie sich auf ein bestimmtes, hier vorgestelltes Thema beziehen."

Karriere

"Ihr ruhiges, wissbegieriges und diszipliniertes Wesen lässt darauf schließen, daß Sie im Ausland beruflichen Erfolg haben könnten. Wenn Sie für eine bestimmte Zeit ins Ausland entsandt würden, wären Sie voraussichtlich erfolgreicher in der Erfüllung Ihrer Aufgaben als viele Ihrer Kollegen, hauptsächlich aufgrund Ihrer Wissbegierde hinsichtlich Unbekanntem. Ihre Karriere ist aller Voraussicht nach nicht von Geduld geprägt, da Sie dazu neigen beharrlich, entschlossen, unermüdlich und energetisch zu sein."

Emotionale Intelligenz

"Ihre niedrigere Punktzahl bei N deutet darauf hin, dass Sie tendenziell bei hohem Stress sehr gute Leistung erbringen und sich von einer Konfrontation oder Krise sehr schnell erholen. Daher bereitet es Ihnen kaum Mühe, negative Gefühle unter Kontrolle zu halten. Andererseits tendieren Sie möglicherweise dazu, wenn etwas schief geht, nicht ausreichend zu reagieren, was den Eindruck erwecken könnte, dass Sie sich Problemen nicht bewusst sind. Ihre ambivierte Punktzahl deutet darauf hin, dass Sie positive Gefühle je nach Situation zeigen und sowohl in hohem als auch niedrigem Maße gesellig sein können. Sie zeigen mäßige Selbstachtung und tendieren dazu, eher realistisch anstatt optimistisch oder pessimistisch zu sein. Ihre höhere Punktzahl bei O deutet darauf hin, dass Sie flexibler sind, ein Problem eher lösen und optimistischer sind, wobei Sie sich aufgrund Ihrer ausgeprägten Neugierde relativ leicht auf Neues und Unbekanntes einlassen können. Ihre mittlere Punktzahl bei A deutet darauf hin, dass Sie sich tendenziell in der Rolle des Vermittlers wohl fühlen, wenn es bei Verhandlungen, Diskussionen und anderem zwischenmenschlichen Austausch um Ihre persönlichen Bedürfnisse und Gefühle (und diejenigen anderer) geht. Ihre höhere Punktzahl bei C deutet darauf hin, dass Sie dazu neigen, sich an Problemlösungen zu beteiligen, bei der Verfolgung Ihrer Ziele Mumm zu zeigen und plötzliche Dränge effektiv zu kontrollieren."

Unabhängigkeit

"Ihre niedrigere Punktzahl bei N deutet darauf hin, dass Sie ein höheres Maß an Unabhängigkeit haben, da Sie aufgrund Ihrer Unerschütterlichkeit weniger auf Fürsorge und soziale Hilfe angewiesen sind. Ihre ambivertierte Punktzahl deutet darauf hin, dass Sie bezüglich des Bedarfs an Unabhängigkeit je nach Lage reagieren und es vorziehen, sich in bestimmten Situationen jenseits von Strukturen zu verhalten. Ihre höhere Punktzahl bei O deutet darauf hin, dass Sie dazu tendieren, ein unabhängiger Denker zu sein, der sich von seiner Neugierde leiten lässt und neue, andersartige oder komplexe Bahnen einschlägt. Ihre mittlere Punktzahl bei A deutet darauf hin, dass Sie sich bezüglich Unabhängigkeit in Beziehungen ein wenig situationsbezogen verhalten und sich unter Umständen eher zurückhalten bzw. unabhängiger sind. Ihre höhere Punktzahl bei C deutet darauf hin, dass Sie nur insofern unabhängig sind, als Sie tendenziell ein Ziel so lange verfolgen, bis es erreicht wurde. Dennoch ist dieses Ziel nicht unbedingt auf Ihr eigenständiges Denken zurückzuführen. Vielmehr sind Sie einfach so auf Ihr Ziel konzentriert, dass Sie den Eindruck erwecken, sich nicht ablenken zu lassen. Andererseits können Sie so sehr von der Verfolgung Ihrer Ziele abhängig sind, dass Sie darin einen ausreichenden Lebenssinn sehen."

Führungseigenschaften

Führungseigenschaft „Bedürfnis nach Stabilität“

"Als Führungskraft sind Sie bei Bedarf ruhig, kühl und gesammelt und erholen sich schnell von einer Krise. Damit schaffen Sie sich unter Ihren Untergebenen das Vertrauen, dass Sie belastbar sind und sich nicht unterkriegen lassen."

Führungseigenschaft „Extraversion“

"Ambivertierte Führungskräfte lassen sich in zwei Arten unterteilen: Die eine ist „vollständig ambivertiert“ und mag weder völliges Alleinsein noch Menschenmengen, sondern lieber etwas dazwischen, wie Familie, Freunde und Kollegen, die andere ist „polarisiert ambivertiert“ und mag auf der einen Seite völliges Alleinsein und auf der anderen viele Menschen und Aktivitäten um sich. Sie scheinen eher zur ersten Kategorie zu gehören, d. h. Sie bevorzugen kleinere Gruppen mit weniger Extremen. Sie passen vermutlich am besten in eine nicht sehr extravertierte Arbeitskultur. Mit anderen Worten: Verkaufen, Unterrichten und Gastgewerbe könnte für Sie problematisch sein, da dort mehr Geselligkeit, Enthusiasmus und Aktivität von Ihnen gefordert wird, als Ihnen lieb ist."

Führungseigenschaft „Originalität“

"Sie haben das nötige Maß an Fantasie, zukünftige Erfordernisse vorauszusehen und sich auf Strategien zu konzentrieren. Sie dürften kein Problem mit dem Umgang von Theorien, Komplexität und Unsicherheit haben, mit denen Führungskräfte bei der Bewältigung Ihrer Arbeit konfrontiert werden. Sie nehmen Veränderungen an, wenn es die Situation erfordert."

Führungseigenschaft „Anpassung“

"Als Führungskraft hängt es teilweise von der Situation ab, wie gut Sie mit Dominanzproblemen fertig werden: Sie lassen anderen in einigen Situationen den Vortritt, stellen sich ihnen in anderen Situationen aber auch. Manchmal stark, manchmal sanft; manchmal stolz, manchmal bescheiden; manchmal konkurrenzfreudig, manchmal nachgiebig."

Führungseigenschaft „Festigung“

"Als Führungskraft tendieren Sie dazu, mit geringem Aufwand organisiert zu sein. Sie sind diszipliniert, ehrgeizig und konzentrieren sich natürlicherweise auf unmittelbare und langfristige Prioritäten und Ziele. Sie gehen Entscheidungen angemessen vorsichtig an, stellen hohe Anforderungen an sich selbst und Andere; und legen vermutlich ein gewisses Ungleichgewicht zugunsten Ihres Berufslebens/Ihrer Karriere gegenüber dem Privatleben an den Tag."

Führungseigenschaften "Andere Themen"

"Sie tendieren dazu, schnellere Entscheidungen zu treffen, besonders wenn Sie sich die wichtigste Dimension herausgreifen und Ihre Entscheidung aufgrund dieser Dimension treffen. Sie legen vermutlich hervorragende sogenannte „mentale Führungseigenschaften“ an den Tag, d. h. Sie planen, organisieren, entscheiden gern und lösen Probleme."

Persönliche Eigenschaften

"Personen mit Ihrem ruhigen, rationellen, disziplinierten und fokussierten Profil werden normalerweise als „Frühaufsteher“ bezeichnet – sie stehen im Durchschnitt 2-3 Stunden früher auf als viele andere. Das ist aber keine Muss-Regel. Es gibt Umstände, die Ihnen eine spätere Aufstehzeit auferlegen. Ihr ruhiges und wissbegieriges Wesen bringt Sie dazu, in gewissem Maß risikofreudig zu sein. Sie haben den Ruf, ein wenig waghalsig zu sein. Je höher Ihre O-Punktzahl, desto umfangreicher ist im Allgemeinen auch Ihr Vokabular und desto mehr Bildung haben Sie genossen (oder möchten Sie erreichen). Sie streben ganz natürlich danach, sich ganz unterschiedliches Wissen anzueignen, und versuchen gern, diverse Formen von Informationen miteinander in Einklang zu bringen, um Ihre intellektuelle Wissbegier zu befriedigen."

Beziehungen

"Ihre niedrigere Punktzahl bei N deutet darauf hin, dass Sie in Beziehungen weniger negative Gefühle haben und diese nur teilweise zum Ausdruck bringen. Darum ist es wichtig, dass Sie sich selbst von Zeit zu Zeit davon überzeugen, dass Sie anderen gegenüber nicht gleichgültig auftreten. Ihre ambivierte Punktzahl deutet darauf hin, dass Sie sich bezüglich Ihrer Bedürfnisse nach Ruhe bzw. Gesellschaft situationsbezogen verhalten und in der Regel diesen beiden Aspekten in gleich hohem Maße Rechnung tragen. Ihre höhere Punktzahl bei O deutet darauf hin, dass Sie auf ein ständiges Maß an Neuheit und mehr Tiefe in Beziehungen angewiesen sind und bei Ausbleiben derselben anderswo danach suchen. Obwohl Sie dem Risiko ausgesetzt sind, in Beziehungen mit Personen, die eine niedrigere Punktzahl bei O haben, gelangweilt zu sein, können Sie trotzdem von der Realitätsbezogenheit dieser Personen profitieren. Ihre mittlere Punktzahl bei A deutet darauf hin, dass Sie sich in manchen Situationen auf Ihren Partner verlassen während Sie in anderen das Ruder übernehmen. Insgesamt verhandeln Sie zwanglos in Ihren unterschiedlichen Beziehungen Ergebnisse, von denen alle Seiten profitieren. Ihre hohe Punktzahl bei C deutet darauf hin, dass Sie einen Sinn für Sauberkeit haben, ordnungsliebend, pünktlich und zielorientiert sind und dadurch bei Partnern, die ungezwungener und spontaner sind, gegenseitige Unsicherheit auslösen können. In dieser Hinsicht sollten Sie sich Zeit nehmen, den anderen zu verstehen, so anzunehmen wie er/sie ist und sich Ihren Erwartungen klar sein."

Gesundheit und Sicherheit

"Ihre niedrigere Punktzahl bei N deutet darauf hin, dass Sie keine oder nur wenige Verhaltensweisen an den Tag legen, die der Sicherheit oder Gesundheit schaden, da Ihr Sinn für Rationales ziemlich unerschütterlich ist. Ihre ambivierte Punktzahl deutet darauf hin, dass Sie sich bezüglich Gesundheits- und Sicherheitsrisiken situationsbezogen verhalten, da Ihre Neigung zur Erregbarkeit und zu impulsivem Verhalten sich nur in manchen Lagen auswirkt. Ihre höhere Punktzahl bei O deutet darauf hin, dass Sie in der Regel neugierig, erkundungsfreudig und abenteuerlustig sind, und dass diese Verhaltensweisen häufig zu Aktivitäten führen, die mit Gesundheits- und Sicherheitsrisiken verbunden sind. Ihre mittlere Punktzahl bei A deutet darauf hin, dass Sie sich bezüglich Verhaltensweisen, die mit Gesundheits- oder Sicherheitsrisiken verbunden sind, situationsbezogen verhalten, wobei sie Regeln je nachdem mehr oder weniger einhalten. Ihre höhere Punktzahl bei C deutet auf Konzentration, Disziplin, Organisationsfreude und methodisches Denken hin, wodurch Sie insgesamt einem nur geringen Risiko von Verhaltensweisen, die Ihre Gesundheit oder Sicherheit gefährden könnten, ausgesetzt sind."

Werte

Andere Werte, die in der Regel mit Ihrem Eigenschaftsprofil übereinstimmen:

Hilfe

"Hier liegt die Konzentration auf den Bedürfnissen der anderen, von der einfachen Wertschätzung individueller Charaktereigenschaften bis zur Bereitstellung von Geld, Zeit und Energie für diejenigen, die diese benötigen. Bemüht sich darum, wenn immer möglich andere mit einzubeziehen und Ausgrenzungen vorzubeugen. Erhebt die Mitwirkung an der Gemeinschaft zur Priorität. Wird tendenziell von Personen geschätzt, die sich gleichermaßen auf die eigenen Bedürfnisse und diejenigen anderer konzentrieren, die mäßig belastbar sind und denen ein erster Platz gleichgültig ist."

Ästhetik

"Schönheit siegt, in allen ihren Formen: großartige Gemälde, gut verfasste Texte, elegante Tänze, ungebändigte raue Natur, ergreifende klassische Musik. Kunst ist während des ganzen Lebens beherrschend, und unterschiedlichste Arten von Museen genießen hohes Ansehen. Wird tendenziell von Personen geschätzt, die eher introvertiert, weniger warm und begeisternd und mäßig anpassungsfähig sind."

Aktivität

"Der Schlüssel liegt hier darin, keine Langeweile und keinen Müßiggang aufkommen zu lassen. Man ist immer mit irgendetwas beschäftigt und freut sich gleichzeitig auf die nächste anstehende Aufgabe. Ein Leben mit möglichst vielen Aktivitäten zu haben ist von wesentlicher Bedeutung. Wird tendenziell von Personen geschätzt, die Initiative ergreifen, ehrgeizig sind und mäßigen Ordnungssinn haben."

Konkurrenz

"Siegen ist alles – besser und schneller sein als andere und sich niemals mit dem zweiten oder schlechteren Platz zufriedenzugeben. Die dominante Kraft zu sein ist von wesentlicher Bedeutung, einschließlich einer Tendenz zur Rückkehr, selbst mit denjenigen, die einen zurückgehalten haben. Wird tendenziell von Personen geschätzt, die Initiative ergreifen, eine skeptische Einstellung haben, mäßig original sind und gern neue Erfahrungen machen, mäßige Fantasie haben, herausfordernd sind, wetteifern, über Charakterbildung verfügen, Perfektionisten sind, ehrgeizig sind und mäßigen Ordnungssinn haben."

Stabilität

"Zur Wertschätzung von Stabilität gehört die Aufrechterhaltung der Balance zwischen Arbeits- und Privatleben. Damit zusammenhängend ist das Ansammeln von Wohlstand tendenziell weniger wichtig als die Mitwirkung einer Gemeinschaft von Gleichgesinnten und die Anerkennung der eigenen Vergangenheit und Traditionen. Wird tendenziell von Personen geschätzt, die sehr ruhig und nicht leicht reizbar sind, mäßig aktiv, mäßig interessiert am Ergreifen von Initiativen und mäßig auf die Bedürfnisse anderer konzentriert sind."

Arbeitsgewohnheiten

"Sie folgen vermutlich eher gern den Schritten eines Plans oder einer Methode konsequent und neigen daher vermutlich eher nicht dazu, etwas vor sich herzuschieben, es sei denn, der Plan erfordert es direkt. Sie sind vermutlich die Art Mensch, die große Mühe darauf verwendet, knifflige Herausforderungen zu meistern, und auf dem Weg dahin reagieren Sie vermutlich angemessen auf die Konkurrenz. Wenn Sie versuchen, ein Problem zu lösen, unternehmen Sie vermutlich zuerst eine Art Experiment, um festzustellen, ob Ihre Analyse von Ursache und Lösung zutreffend ist."