



WORKPLACE

BIG FIVE PROFILE™

Narrator Report

Sample Person

Date: 06/22/2017

Pierce J. Howard, PhD

Jane Mitchell Howard, MBA

©2017 Paradigm Personality Labs. All Rights Reserved



PARTIE 1:

Sur la base des notes des 28 traits de caractère

N: BESOIN DE STABILITÉ

Lorsque vous faites face à des crises, des urgences, des interruptions et d'autres facteurs de stress potentiels au travail, vous abordez souvent la situation avec calme, constance et assurance. En fait, vous semblez capable de gérer beaucoup plus de stress que deux tiers des effectifs. Là où beaucoup d'autres sont stressés, vous arrivez normalement à encaisser en ne perdant que très peu en efficacité.

N1: INQUIÉTUDE

Beaucoup de vos collègues vous connaissent probablement comme quelqu'un qui attend calmement les résultats quels qu'ils soient, sans se faire de souci. Vous affichez souvent une attitude calme, mesurée et posée. Parfois, il se peut qu'une situation vous angoisse.

N2: INTENSITÉ

En temps normal, vos collègues vous voient rarement ou jamais vous emporter. Cela ne signifie pas pour autant que vous ne soyez pas modérément agacé ou contrarié de temps à autre. Vous vous mettez plus facilement en colère que certains, et moins que d'autres.

N3: INTERPRÉTATION

De plus, vous êtes plus optimiste que la majorité des effectifs. Vous tablez souvent sur un résultat favorable dans de nombreuses situations, vous avez la sensation à la fois d'avoir le contrôle et de pouvoir influencer personnellement le résultat.

N4: TEMPS REQUIS POUR REBONDIR

Une fois un échec ou une crise passés, vous avez besoin de moins de temps que la plupart des gens pour vous remettre. Vous vous relevez et continuez, après avoir pris un petit moment pour vous remettre et mettre les choses en ordre.

E: EXTRAVERSION

Généralement, vous évitez autant le calme que le bruit, vous préférez un niveau d'activité modéré.

E1: ENTHOUSIASME

Vous appréciez de papoter un petit peu avec vos collègues et vous limitez le nombre de relations amicales au travail. D'une manière générale, vos collègues vous connaissent moins que d'autres à titre personnel et ils vous voient rarement réagir avec émotion aux événements quotidiens.

E2: SOCIABILITÉ

En ce qui concerne votre niveau de sociabilité, vous avez tendance à éviter à la fois la solitude et la foule ; vous préférez évoluer dans un groupe de personnes petit à moyen, composé par exemple de votre famille, de vos amis ou de vos collègues de travail. Vous seriez mal à l'aise dans la solitude absolue, ainsi que dans les grandes assemblées telles que les salons et les congrès.

E3: MODE ÉNERGIE

La qualité de votre énergie au travail semble subir des à-coups, qui vous font tourner à plein régime (rythme rapide, activité physique intense) pendant une courte durée, puis vous font ralentir la cadence (rythme plus lent, activité physique moins intense).

E4: SENS DES RESPONSABILITÉS

En général, cela ne vous pose pas de problème de diriger ou de coordonner le travail des autres, et beaucoup de vos collègues vous considèrent comme quelqu'un qui prend des responsabilités. Le leadership est une seconde nature pour vous.

E5: FACILITÉ À FAIRE CONFIANCE

Quand vos collègues prennent des engagements ou font des promesses, vous êtes parfois sceptique et pensez qu'ils n'ont peut-être pas l'intention de tenir parole et qu'un suivi sera potentiellement nécessaire pour garantir l'exécution des engagements.

E6: TACT

Vous savez généralement y faire avec les gens, et l'une de vos approches consiste à éluder les questions susceptibles de les blesser ou de les braquer.

O: ORIGINALITÉ

Généralement à l'aise avec la théorie et l'abstraction, vous accueillez à bras ouverts l'incertitude et l'inconnu. Même si vous n'êtes pas forcément favorable au changement à tout prix, vous êtes prêt à examiner les nouvelles idées et suggestions.

O1: IMAGINATION

Vos collègues vous connaissent probablement comme quelqu'un qui fait preuve d'une imagination modérée : plus visionnaire et inventif que certains collègues, mais moins que d'autres.

O2: COMPLEXITÉ

Il est probable que vos intérêts couvrent une large variété de domaines, et vous êtes un peu réticent à approfondir l'un d'entre eux : les gens vous voient probablement plus comme un généraliste que comme un spécialiste.

O3: CHANGEMENT

Les gens ne vous voient pas comme quelqu'un d'ancré dans vos habitudes, mais plutôt comme quelqu'un qui préfère si possible explorer la nouveauté et la différence, dans la vie sociale comme au travail. Même si vous n'êtes pas forcément favorable au changement à tout prix, vous êtes généralement ouvert à la plupart des changements raisonnables.

O4: VISION

Vous aimez travailler à un niveau de détail modéré, c'est-à-dire que certains collègues sont plus à l'aise que vous dans le travail sur les détails, alors que d'autres ont plus besoin que vous de visualiser la situation dans sa globalité.

A: CONCILIATION

Vos collègues vous connaissent probablement comme quelqu'un qui sait faire des compromis dans le travail quotidien, dans la mesure où vous aimez imposer certains de vos points de vue mais où vous savez aussi laisser les autres avoir le dernier mot.

A1: BESOINS DES AUTRES

Votre vision du pouvoir au sein de l'entreprise indique que vous accordez de l'importance aux contributions, aux opinions et aux besoins de vos collègues et que vous souhaitez sincèrement qu'ils puissent satisfaire leurs besoins, ainsi que les vôtres.

A2: CONSENSUS

Vous ressentez un besoin modéré de gagner, ce qui vous pousse généralement à prendre des décisions impopulaires nécessaires pour gagner. Vous vous engagez naturellement dans les situations de compétition ou de conflit, vous aimez bien persuader ou convaincre les autres, et vous n'abandonnez généralement pas le débat. Vous êtes ou étiez sans doute un peu rebelle ou non conformiste.

A3: HUMILITÉ

Au moment des compliments et des éloges, vous êtes mal à l'aise. Dans de rares cas, vous acceptez les compliments, mais ils vous mettent la plupart du temps mal à l'aise. Votre humilité vous pousse à mettre en avant les autres personnes qui méritent autant ou plus de reconnaissance.

A4: RÉSERVE

Lorsque vous avez l'occasion d'exprimer vos véritables opinions, vous les exprimez généralement de façon modérée. Ainsi, si vous avez des sentiments forts, ils peuvent ne pas apparaître dans toute leur force. Parfois, vos collègues n'ont pas conscience de l'importance qu'un sujet revêt pour vous.

C: CONSOLIDATION

Votre approche globale du travail se caractérise par la concentration sur les objectifs, l'organisation, la discipline et l'ambition. Vos collègues vous considèrent probablement comme quelqu'un qui travaille en série et qui préfère se concentrer sur la priorité absolue. En général, vous avez l'impression de contrôler le déroulement des événements (on parle aussi de « locus de contrôle interne »).

C1: PERFECTIONNISME

De plus, vous êtes assez perfectionniste et vous comptez sur des résultats parfaits dans la plupart des projets.

C2: ORGANISATION

Vos collègues vous connaissent probablement comme un maniaque de l'ordre, qui range chaque chose à sa place et s'organise généralement avant de débiter une tâche.

C3: AMBITION

Votre ambition modérée dans votre domaine de prédilection vous identifie comme une personne dont les objectifs reflètent un besoin d'équilibre dans tous les domaines de la vie.

C4: CONCENTRATION

Dans votre façon de vous concentrer sur la tâche du moment, vous vous concentrez naturellement sans vous laisser distraire, et vous trouvez normal et préférable de continuer une tâche jusqu'à ce qu'elle soit terminée.

C5: MÉTHODE

Finalement, vous êtes plus méthodique que la vaste majorité des effectifs, vous préférez organiser et vous en tenir à une méthode ou un plan plutôt que de vous laisser aller à la spontanéité pour répondre aux besoins, intérêts ou priorités du moment.

PARTIE 2:

"Cette section se compose des thèmes suivants : carrière, intelligence émotionnelle, indépendance, leadership, caractéristiques personnelles, relations, sécurité et santé, valeurs, et habitudes de travail.

La plupart de ces interprétations reposent sur des ensembles de traits de caractère (c'est-à-dire deux traits de caractère ou plus qui interagissent pour produire un comportement). Cependant, certaines reposent sur un trait de caractère unique mais figurent dans cette section (et non pas dans la partie 1, où se trouvent les autres interprétations de traits de caractère uniques) parce qu'elles sont liées à un thème spécifique présenté ici."

Carrière

"Votre nature calme, curieuse et disciplinée vous permettrait certainement de réussir à l'étranger. Lorsque vous êtes affecté à l'étranger, vous avez plus de chances que beaucoup d'autres de remplir effectivement votre mission, essentiellement grâce à votre curiosité pour l'inconnu. Votre carrière est plutôt caractérisée par l'endurance, dans la mesure où vous avez tendance à être persévérant, déterminé, infatigable et énergique."

Intelligence émotionnelle

"Votre note basse en N indique que vous avez tendance à vous épanouir dans les situations de stress intense et que vous rebondissez rapidement après des difficultés ou une crise ; vous n'avez pas de peine à maîtriser vos émotions négatives. D'un autre côté, vous avez tendance à sous-réagir quand les choses vont de travers, ce qui peut donner l'impression que vous n'avez pas conscience des problèmes. Votre note ambivertie indique que votre attitude face aux émotions positives dépend de la situation : vous faites preuve d'enthousiasme et de sociabilité dans certaines situations et moins dans d'autres. Vous faites preuve d'une estime de vous modérée et vous avez tendance à être réaliste plutôt que nettement optimiste ou pessimiste. Votre note élevée en O indique que vous êtes plutôt souple, enclin à résoudre les problèmes et optimiste, votre grande curiosité vous faisant aimer la nouveauté et l'inconnu. Votre note moyenne en A indique que vous avez tendance à être à l'aise dans le rôle de médiateur des interactions complexes entre vos besoins personnels et ceux des autres dans les négociations, les discussions et les autres situations interpersonnelles. Votre note élevée en C indique que vous êtes enclin à vous engager dans la résolution de problèmes, que vous êtes déterminé et persévérant dans la poursuite de vos objectifs et que vous maîtrisez efficacement vos impulsions."

Indépendance

"Votre note basse en N indique que vous faites preuve d'un haut niveau d'indépendance, car votre imperturbabilité vous rend moins dépendant de la bienveillance et des autres ressources sociales. Votre note ambivertie indique que votre besoin d'indépendance dépend de la situation : vous préférez évoluer sans structure dans certaines situations, mais pas dans d'autres. Votre note élevée en O indique que vous avez tendance à être plutôt un esprit indépendant qui suit sa curiosité pour explorer la nouveauté, la différence et la complexité. Votre note moyenne en A indique que votre indépendance relationnelle dépend en partie de la situation : vous tenez compte des autres dans certaines circonstances et vous êtes plus indépendant dans d'autres. Votre note élevée en C indique que vous êtes indépendant uniquement dans le sens où vous poursuivez votre objectif jusqu'à l'atteindre. Cependant, cet objectif peut être ou non le résultat de votre indépendance d'esprit. Simplement, vous êtes tellement concentré sur votre objectif que vous semblez indépendant des autres distractions. D'un autre côté, il se peut que le sens de votre vie dépende de la poursuite de votre objectif en soi."

Leadership

Caractéristiques de leadership : besoin de stabilité

"En tant que leader, vous êtes calme, détaché et serein lorsque c'est nécessaire, et vous vous remettez rapidement des crises. Ceci inspire confiance à vos subordonnés, qui vous jugent solide et durable."

Caractéristiques de leadership : extraversion

"Il y a deux types de leaders ambivertis : l'ambiverti « pur » qui n'aime ni la solitude ni la foule, mais quelque chose entre les deux, comme se trouver en famille, entre amis ou entre collègues, et l'ambiverti « polarisé » qui aime d'un côté la solitude et de l'autre la profusion de personnes et d'activités. Vous semblez plutôt correspondre à la première catégorie, avec une préférence pour les petits groupes de personnes et peu de comportements extrêmes. Vous pourriez exceller dans des milieux de travail pas trop extravertis. En d'autres termes, les ventes, la formation et l'hôtellerie pourraient vous poser problème en exigeant de vous plus de sociabilité, d'enthousiasme et d'activité que vous n'en avez naturellement."

Caractéristiques de leadership : originalité

"Vous avez suffisamment d'imagination pour anticiper les futurs besoins et vous concentrer sur la stratégie. Vous devez être à l'aise avec les théories, la complexité et l'incertitude liée aux problèmes que rencontrent les leaders. Vous accueillez volontiers le changement quand la situation l'exige."

Caractéristiques de leadership : conciliation

"En tant que leader, vous avez tendance à gérer la question de la domination en fonction de la situation : vous vous en remettez aux autres dans certaines situations et vous leur tenez tête dans d'autres. Parfois dur, parfois tendre ; parfois fier, parfois humble ; parfois compétitif, parfois soumis."

Caractéristiques de leadership : consolidation

"En tant que leader, vous n'avez pas de difficulté à rester organisé ; discipliné, ambitieux, vous restez naturellement concentré sur vos priorités et objectifs à court et à long terme ; vous êtes prudent sans excès dans vos prises de décision ; vous avez des attentes élevées pour vous-même et pour les autres ; vous tendez à un léger déséquilibre en faveur de la vie professionnelle/de la carrière sur la vie privée."

Autres thèmes de leadership

"Vous avez tendance à prendre des décisions rapides : vous identifiez la dimension la plus importante et vous faites votre choix en fonction de cette dimension. Vous faites probablement preuve d'excellentes « capacités mentales exécutives », telles que la planification, l'organisation, la prise de décision et la résolution de problèmes."

Caractéristiques personnelles

"Les profils calmes, rationnels, disciplinés et concentrés comme le vôtre sont généralement des personnes « du matin », enclines à se lever quelques heures plus tôt que la moyenne. Cependant, ce n'est pas une règle absolue. Certaines circonstances peuvent vous pousser à vous lever plus tard. Dans une certaine mesure, votre nature calme et curieuse fait de vous un preneur de risques, réputé pour son goût de l'aventure. Plus votre note O est élevée, plus votre vocabulaire est étendu et plus vous avez suivi (ou souhaitez suivre) d'années d'études. Vous recherchez naturellement à comprendre différents types de connaissances et vous vous plaisez à essayer de synthétiser différentes formes d'informations pour satisfaire votre curiosité intellectuelle."

Relations

"Votre note basse en N indique que vous ressentez peu d'émotions négatives dans vos relations et que vous en exprimez encore moins. Il est donc important d'envoyer des signaux de temps en temps pour éviter de communiquer de l'indifférence aux autres. Votre note ambivertie indique que votre besoin de solitude dépend de la situation et que vous passez à peu près autant de temps seul qu'en société. Votre note élevée en O indique que vous avez un besoin constant de nouveauté et d'exploration dans vos relations, sans quoi vous risquez d'aller les rechercher ailleurs. Si vous risquez de vous ennuyer dans les relations avec des personnes moins fortes en O, leur pragmatisme peut néanmoins vous être bénéfique. Votre note moyenne en A indique que vous cédez à votre partenaire dans certaines situations et que vous lui tenez tête dans d'autres. Dans l'ensemble, vous négociez aisément des solutions gagnant-gagnant avec vos diverses relations. Votre note élevée en C indique que vous êtes propre, ponctuel, ordonné et concentré sur vos objectifs ; de ce fait, vous pouvez être une source d'irritation mutuelle pour les partenaires qui sont plus décontractés et spontanés que vous. Prenez du temps pour comprendre, accepter et clarifier vos attentes à cet égard avec les personnes qui vous sont chères."

Sécurité et santé

"Votre note basse en N indique que vous adoptez peu ou pas de comportements susceptibles de mettre en danger votre sécurité ou votre santé : vous êtes d'une rationalité imperturbable. Votre note ambivertie indique que vos comportements risqués pour la santé et la sécurité dépendent de la situation : certaines situations renforcent votre tendance à l'excitabilité et à l'impulsivité alors que d'autres non. Votre note élevée en O indique que vous êtes généralement curieux et aventureux, et ces types de comportement mènent souvent à des activités risquées du point de vue de la santé et de la sécurité. Votre note moyenne en A indique que vos comportements risqués pour la santé et la sécurité dépendent de la situation : dans certaines situations, vous êtes plus enclin à suivre les règles et à obéir, alors que d'autres situations vous poussent à ignorer les règles. Votre note élevée en C correspond à la concentration, la discipline, l'organisation et la méthode, autant de qualités qui limitent les comportements représentant un risque pour la santé et la sécurité."

Valeurs

Valeurs qui correspondent typiquement à votre profil de caractère :

Aide

"Ces personnes sont axées sur les besoins des autres, qu'il s'agisse simplement d'apprécier ce que les autres ont d'unique ou de donner de l'argent, du temps et de l'énergie à ceux qui en ont besoin. Elles essaient dans la mesure du possible d'inclure les autres et en particulier ceux qui ont tendance à s'isoler. Pour elles, faire sa part du service public est primordial. Cette valeur est chère aux personnes qui sont également à l'écoute de leurs propres besoins et de ceux des autres, sont modérément affirmées et ne cherchent aucunement à être numéro un."

Esthétique

"La beauté règne, sous toutes ses formes : superbe peinture, belle écriture, danse élégante, pureté de la nature brute, musique classique profonde. Les arts dominent la vie de ces personnes, et les musées en tous genres font partie de leurs priorités. Cette valeur est chère aux personnes plutôt introverties, peu chaleureuses et enthousiastes, et modérément accommodantes."

Activité

"Ici, le mot d'ordre est d'être occupé et d'éviter l'ennui et l'oisiveté. Ces personnes sont toujours en train de faire quelque chose tout en gardant un œil sur la suite du programme. Elles ont absolument besoin d'avoir beaucoup d'activités dans leur vie. Cette valeur est chère aux personnes qui prennent les choses en main, sont ambitieuses et modérément organisées."

Compétition

"L'essentiel est de gagner, de faire mieux et plus vite que les autres et de s'efforcer de ne jamais arriver deuxième ou après. Ces personnes ont besoin d'être la force dominante, avec une tendance à se venger de ceux qui les ont freinées. Cette valeur est chère aux personnes qui prennent les choses en main, sont sceptiques, modérément originales et ouvertes aux expériences, modérément imaginatives, aiment les défis, ont l'esprit de compétition, sont fortement consolidées, perfectionnistes, ambitieuses et modérément organisées."

Stabilité

"Les personnes qui aiment la stabilité doivent maintenir un équilibre entre les ressources allouées au travail et à la vie privée. Ainsi, l'accumulation de richesses personnelles passe au second plan par rapport à l'appartenance à une communauté de personnes de même sensibilité, à la fiabilité et au respect du passé et des traditions. Cette valeur est chère aux personnes qui gardent leur calme et se mettent difficilement en colère, sont modérément actives, modérément prêtes à prendre les choses en main et moyennement à très sensibles aux besoins des autres."

Habitudes de travail

"Vous êtes enclin à respecter strictement les étapes d'un plan ou d'une méthode, ce qui vous évite de procrastiner, sauf si le plan lui-même le prévoit. Vous êtes probablement le genre de personne à faire beaucoup d'efforts pour atteindre des objectifs ambitieux qui prennent du temps ; en cours de route, vous réagissez généralement comme il le faut à la compétition. Pour résoudre un problème, vous avez tendance à mettre en place des expériences pour déterminer si votre analyse des causes et des solutions est exacte."