



WORKPLACE

BIG FIVE PROFILE™

Short Trait Report

A Customized Report For: : sample person

Date: 11/07/2018

Pierce J. Howard, PhD

Jane Mitchell Howard, MBA

©2018 Paradigm Personality Labs. All Rights Reserved



-- (7%) | - (24%) | = (38%) | + (24%) | ++ (7%)

N: NECESSIDADE DE ESTABILIDADE

O GRAU COM QUE REAGIMOS AO ESTRESSE



RESILIENTE (N-)

RECEPTIVO (N=)

REATIVO (N+)

REATIVO: Tende a reagir de maneira alerta, preocupada, atenta, ou excitável. Pode sentir estresse de trabalho mais intenso do que outros e freqüentemente serve como consciência do grupo. É possível que aceite a responsabilidade por problemas causados por outros. Sob tensão, pode ser visto como ansioso, tenso, irado, sem ânimo, ou preocupado. Pode precisar de se recuperar antes de retomar o trabalho ou resolver o problema.

E: EXTROVERSÃO

NOSSO GRAU DE TOLERÂNCIA PARA O ESTIMULO DOS NOSSOS SENTIDOS POR OUTRAS PESSOAS OU SITUAÇÕES



INTROVERTIDO (E-)

AMBIVERTIDO (E=)

EXTROVERTIDO (E+)

INTROVERTIDO: Prefere trabalhar sozinho. Tipicamente, é uma pessoa séria, cética, quieta, e privada que costuma preferir escrever a conversar. Aprecia as tarefas individuais que podem ser conduzidas sem interrupções. Pode ser percebido como frio, indiferente, ou difícil de compreender. Pode também ser visto como solitário. Prefere trabalhar em um ambiente com pouco estímulo aos sentidos e longe de movimento excessivo.

O: ORIGINALIDADE

O NOSSO GRAU DE ABERTURA PARA NOVAS EXPERIÊNCIAS E NOVOS MODOS DE FAZER AS COISAS



PRESERVADOR (O-)

MODERADO (O=)

EXPLORADOR (O+)

PRESERVADOR: Tende a ser um perito em uma tarefa, tópico, ou assunto. Tende a ser prático e concentrar-se no “aqui” e “agora”. Sua abordagem com relação ao trabalho é prática, tática, e eficiente. Sente-se confortável com atividades repetitivas no trabalho. Pode ser visto como conservador, resistente a mudanças, de visão estreita, ou rígido. Prefere métodos tradicionais e já testados.

A: ACOMODAÇÃO

O GRAU COM O QUE CEDEMOS À VONTADE ALHEIA



DESAFIADOR (A-)

NEGOCIADOR (A=)

ACOMODADOR (A+)

ACOMODADOR: Tende a lidar com a autoridade de outros de maneira tolerante, agradável, e aquiescente. Defere a outros freqüentemente e é visto como prestativo, facilmente moldável, promotor de uma situação harmônica e um bom membro de equipe. Tipicamente, permite mais aos outros do que a si mesmo “estar correto” ou “ganhar” em uma situação. Às vezes, pode parecer ingênuo, submisso, anti-conflito, dependente, ou sem princípios (por causa da tendência a ceder a posição).

C: CONSOLIDAÇÃO

O GRAU COM QUE NOS CONCENTRAMOS NA OBTENÇÃO DE NOSSAS METAS



FLEXIVEL (C-)

EQUILIBRADO (C=)

CONCENTRADO (C+)

FLEXIVEL: Tende a abordar as metas de uma maneira relaxada, espontânea, e aberta. É facilmente capaz de lidar com vários assuntos, projetos, e metas ao mesmo tempo. Sua mente é capaz de mudar de rota no meio do caminho. Pode ser um procrastinador. Às vezes, pode ser visto como alguém que não leva a sério suas responsabilidades e é desorganizado, ou menos produtivo do que as outras pessoas.

-- | - | = | + | ++
0 | 35 | 45 | 55 | 65 | 100