



# WORKPLACE

BIG FIVE PROFILE™

## Trait Capacitor Report

Relatório pessoal de sample person

Data 07 de November de 2018

Pierce J. Howard, PhD

Jane Mitchell Howard, MBA

©2018 Paradigm Personality Labs. Todos os direitos reservados.



# Introdução

Desenvolvido por:  
**PIERCE J. HOWARD, PHD**  
**JANE MITCHELL HOWARD, MBA**

## Resumo

O Relatório de Capacidade dos Traços (Trait Capacitor Report) estima a capacidade de sua energia para várias competências. Uma vez que seus traços (5 traços e 23 subtraços) são analisados, sua pontuação passa por um outro nível de análise para estimar sua capacidade de desempenhar uma competência. Esta estimativa é baseada em específicos estudos de pesquisas. Adicionalmente a uma pontuação, a estimativa de sua capacidade é também descrita como: Energizante, Natural, Algo Natural, Esgotante e Fora da sua Zona de Conforto. Neste relatório você vai encontrar um resumo e a pontuação detalhada para as competências que foram pré selecionadas para você.

## Descrição do Relatório

Para cada competência, você irá encontrar sua estimativa global de pontuação ou capacidade para a competência em um número de 1 – 10 e a interpretação como segue:

9 - 10 =	Energizante
7 - 8 =	Natural
5 - 6 =	Algo natural
3 - 4 =	Esgotador
1 - 2 =	Fora da zona de conforto

Abaixo da pontuação, a competência é definida e a fonte de pesquisa é citada. Os traços ideais, baseados na pesquisa, estão na primeira coluna e seus traços atuais estão na segunda coluna. A terceira coluna contém um gráfico visual e a frase explicando o quanto próximo dos traços ideais seus traços se adequam.

As Competências neste relatório foram selecionadas da lista que segue:

Orientação para Vendas	Gama de Perspectivas e Interesses
Aceitação de Responsabilidade	Gestão através de Sistemas
Adesão a Diretrizes	Habilidade Política
Ambição	Humor
Ambigüidade e Paradoxo, Tolerância com	Informando aos Demais
Aprendizado Técnico	Motivação dos Outros
Assume Risco	Objetividade
Auto Desenvolvimento	Organização
Auto-Confiança	Orientação à Segurança
Auto-Controle	Orientação ao Serviço ao Cliente
Capacidade de Tomada de Decisões	Orientação Básica para Liderança
Competitividade	Orientação face ao Futuro / Perspectiva
Comunicação Escrita	Visionária
Conclusão de Tarefas	Orientação para Ação
Confiabilidade e Consistência	Orientação para Qualidade
Confortável com a Diversidade	Otimismo
Confortável com Inovação	Ouvir
Confortável com Trabalho Independente	Papelada, Conforto com
Criatividade	Planejamento
Delegação	Precisão
Desenvolvimento de Pessoal	Precisão Numérica
Diplomacia	Raciocínio Analítico
Empreendedorismo	Reunião de Gestão
Equilíbrio entre trabalho e vida pessoal	Seleção e Formação de Equipe
Facilitação	Sucesso em Trabalho no Exterior,
Flexibilidade	Probabilidade de
Foco no Desempenho	Técnicas de Apresentação
	Tino comercial
	Trabalho em Equipe e Cooperação

#### NOTA IMPORTANTE:

Esta pontuação de capacidade não reflete seu desempenho. O Workplace Big Five não mede desempenho. Este apenas mede os traços de energia que você tem para sustentar a competência. É possível desempenhar a competência muito bem e ainda ter uma pontuação de capacidade em Esgotante ou Fora da Zona de Conforto. O que a pontuação de capacidade reflete é apenas a energia natural do traço para aquela competência. Olhando para a capacidade de seu traço junto com o nível de seu desempenho você terá uma ideia de qual estratégia empregar com a competência.

## Resumo da Capacidade

COMPETÊNCIA	CAPACIDADE GLOBAL	INTERPRETAÇÃO
Orientação para Vendas	2	Fora da zona de conforto
Orientação Básica para Liderança	2	Fora da zona de conforto
Trabalho em Equipe e Cooperação	4	Esgotador

## CAPACIDADE DO TRAÇO PARA A COMPETÊNCIA: Orientação para Vendas

Adequação global estimada, ou capacidade  
 para esta competência:



Interpretação da  
 Adequação da Pontuação:  
**FORA DA ZONA DE  
 CONFORTO**

**Dois** (um=baixa; cinco=média; dez=alta)

**Uma pessoa que desempenha esta competência bem no trabalho:**





- Orgulha-se de sua capacidade de persuadir os outros
- É otimista; não gosta de receber um não como resposta
- Tem trânsito fácil com as pessoas e deseja sinceramente atender as necessidades de clientes

*Fonte: Howard (00a,b), Howard (unp)*

TRAÇOS IDEAIS:	TRAÇOS ATUAIS:	ENERGIA DO TRAÇO DISPONÍVEL:
N3-	N3=	 Semi-cheio
E++	E-	 Semi-vazio
E1++	E1=	 Semi-cheio
E2++	E2=	 Semi-cheio
E3++	E3-	 Semi-vazio
O+	O-	 Semi-vazio
O1-	O1=	 Semi-cheio
O2+	O2-	 Semi-vazio
A1+	A1=	 Semi-cheio

## CAPACIDADE DO TRAÇO PARA A COMPETÊNCIA: Orientação para Vendas

---

TRAÇOS IDEAIS:	TRAÇOS ATUAIS:	ENERGIA DO TRAÇO DISPONÍVEL:
A3-	A3=	 Semi-cheio
A4--	A4+	 Semi-vazio
C3+	C3-	 Semi-vazio
C5-	C5=	 Semi-cheio

## CAPACIDADE DO TRAÇO PARA A COMPETÊNCIA: Orientação Básica para Liderança

**Adequação global estimada, ou capacidade para esta competência:**



Interpretação da Adequação da Pontuação:  
**FORA DA ZONA DE CONFORTO**

**Dois** (um=baixa; cinco=média; dez=alta)

**Uma pessoa que desempenha esta competência bem no trabalho:**


- Assume a responsabilidade pela iniciativa de mudanças necessárias
- Gosta de exercer o papel de coordenador, diretor
- Pode tomar as decisões difíceis que se façam necessárias

*Fonte: Furnham, Crump, & Whelan (97), Johnson & Ostendorf (93)*

TRAÇOS IDEAIS:	TRAÇOS ATUAIS:	ENERGIA DO TRAÇO DISPONÍVEL:
N-	N+	Semi-vazio
N3-	N3=	Semi-cheio
N4-	N4++	Quase vazio
E++	E-	Semi-vazio
E3+	E3-	Semi-vazio
O+	O-	Semi-vazio
A-	A+	Semi-vazio
A2-	A2+	Semi-vazio
A3-	A3=	Semi-cheio
A4-	A4+	Semi-vazio

## CAPACIDADE DO TRAÇO PARA A COMPETÊNCIA: Orientação Básica para Liderança

---

TRAÇOS IDEAIS:	TRAÇOS ATUAIS:	ENERGIA DO TRAÇO DISPONÍVEL:
C++	C-	 Semi-vazio
C1++	C1-	 Semi-vazio
C2++	C2=	 Semi-cheio
C3++	C3-	 Semi-vazio
C4++	C4=	 Semi-cheio
C5++	C5=	 Semi-cheio
E6+	E6--	 Quase vazio



## CAPACIDADE DO TRAÇO PARA A COMPETÊNCIA: Trabalho em Equipe e Cooperação

Adequação global estimada, ou capacidade  
 para esta competência:



Interpretação da  
 Adequação da Pontuação:  
**ESGOTADOR**

**Quatro** (um=baixa; cinco=média; dez=alta)

**Uma pessoa que desempenha esta competência bem no trabalho:**


- Capaz de subordinar necessidades pessoais ao sucesso da equipe
- Disposto a seguir ou liderar em função das necessidades da equipe; é acessível
- Comprometido com a construção do espírito de equipe; realmente gosta de fazer parte de uma equipe

*Fonte: Mohr & Howard (99), Johnson & Ostendorf (93), Wang (97), Furnham, Crump, & Whelan (97)*

TRAÇOS IDEAIS:	TRAÇOS ATUAIS:	ENERGIA DO TRAÇO DISPONÍVEL:
N-	N+	Semi-vazio
N2-	N2=	Semi-cheio
N3-	N3=	Semi-cheio
E+	E-	Semi-vazio
E1+	E1=	Semi-cheio
E2+	E2=	Semi-cheio
O+	O-	Semi-vazio
A++	A+	Cheio
A1+	A1=	Semi-cheio

## **CAPACIDADE DO TRAÇO PARA A COMPETÊNCIA:** Trabalho em Equipe e Cooperação

---

<b>TRAÇOS IDEAIS:</b>	<b>TRAÇOS ATUAIS:</b>	<b>ENERGIA DO TRAÇO DISPONÍVEL:</b>
C+	C-	 +
		Semi-vazio