



WORKPLACE

BIG FIVE PROFILE™

Trait Capacitor Report

Ein persönlicher Bericht für sample person

Datum: 07. November 2018

Pierce J. Howard, PhD

Jane Mitchell Howard, MBA

©2018 Paradigm Personality Labs. Alle Rechte vorbehalten.



EINFÜHRUNG

Entwickelt von:
PIERCE J. HOWARD, PHD
JANE MITCHELL HOWARD, MBA

Übersicht

Der Trait Capacitor Report schätzt Ihre Energiekapazität für verschiedene Kompetenzen. Nach Analyse Ihrer Grundeigenschaften (5 Haupt- und 23 Nebeneigenschaften) werden Ihre Bewertungen einer weiteren Analyse unterzogen, um Ihre Kapazität zur Ausübung einer Kompetenz zu bewerten. Diese Bewertungen beruhen auf spezifischen Forschungsstudien. Zusätzlich zu einer Bewertung werden die Bewertungen Ihrer Kapazität auch entlang eines Kontinuums beschrieben:

Beschreibung des Berichts

Für jede Kompetenz sehen Sie Ihre Gesamteinschätzung der Eignungsbewertung als eine Zahl zwischen 1 - 10 und eine nachstehende Interpretation:

9 - 10	=	Energiespendend
7 - 8	=	Natürlich
5 - 6	=	Einigermaßen natürlich
3 - 4	=	Kräftezehrend
1 - 2	=	Ausserhalb der Komfortzone

Unterhalb der Bewertung wird die Kompetenz erklärt und die Forschungsquelle angegeben. Die optimalen Eigenschaften, basierend auf der Forschung, sind in der ersten Spalte und die derzeitigen Bewertungen in der zweiten Spalte. Die dritte Spalte enthält eine visuelle Grafik und einen Satz, der beschreibt, wie sehr die optimale Eigenschaft mit Ihrer derzeitigen Eigenschaft übereinstimmt.

Die Kompetenzen in diesem Bericht wurden von der folgenden Liste gewählt:

Analytische Denkweise	Nutzt Managementsysteme
Bandbreite der Sichtweisen und Interessen	Objektivität
Delegationsfähigkeit	Optimismus
Diplomatie	Organisation
Ehrgeiz	Personalentwicklung
Einstellung zu Innovation	Persönlichkeitsentwicklung
Einstellung zu unabhängiger Arbeitsweise	Planungsfähigkeiten
Einstellung zu Vielfalt	Politisches Geschick
Fähigkeiten im Verkauf	Präsentationsfähigkeiten
Festhalten an Grundsätzen	Qualitätsorientierung
Flexibilität	Risikobereitschaft
Genauigkeit bei Dateneingabe	Schriftliche Kommunikation
Genauigkeit im Umgang mit Zahlen	Selbstbeherrschung
Geschäftssinn	Selbstvertrauen
Grundlegende Führungsorientierung	Sicherheitsorientierung
Haltung gegenüber Ambiguität und Paradoxien	Teamarbeit und Kooperation
Handlungsorientierung	Technische Auffassungsgabe
Humor	Übernahme von Verantwortung
Informiert andere	Umgang mit Schreibearbeit
Konsequenz	Unternehmergeist
Kreativität	Verlässlichkeit und Konsistenz
Kundendienstorientierung	Vermittlung
Leistungsmotivation	Wahrscheinlichkeit eines Erfolges bei
Leistungsvermögen bezüglich	Auslandseinsatz
Entscheidungsfähigkeit	Wettbewerbsgeist
Mitarbeiterauswahl und -einsatz	Work-Life-Balance
Moderation von Meetings	Zuhören
Motivation anderer	Zukunftsorientierung / visionäre Kraft

WICHTIGER HINWEIS:

Diese Kapazitätsbewertungen reflektieren nicht Ihre Leistung. Der WorkPlace misst nicht Leistung. Er misst nur das Energieniveau, mit dem Sie eine Kompetenz unterstützen können. Es ist möglich, eine Kompetenz sehr gut auszuüben und doch eine Kapazitätsbewertung von Kräftezehrend oder Außerhalb der Komfortzone zu haben. Die Kapazitätsbewertung reflektiert Ihr natürliches Energieniveau nur für diese Kompetenz. Wenn Sie Ihre Kapazität für eine bestimmte Eigenschaft in Kombination mit Ihrem Leistungsniveau beurteilen, können Sie feststellen, welche Strategie Sie für die Kompetenz anwenden sollen.

KAPAZITÄT Zusammenfassung

KOMPETENZ	GESAMTLEISTUNG	INTERPRETATION
Fähigkeiten im Verkauf	2	Ausserhalb der Komfortzone
Grundlegende Führungsorientierung	2	Ausserhalb der Komfortzone
Teamarbeit und Kooperation	4	Kräftezehrend

TRAIT KAPAZITÄT FÜR KOMPETENZ: Fähigkeiten im Verkauf

Insgesamt schätzt Fit, oder die Kapazität für diese Kompetenz:



Interpretation:
AUSSERHALB DER KOMFORTZONE

ZWEI (Eins - Nieder; Fünf - Mittel; Zehn - Hoch)

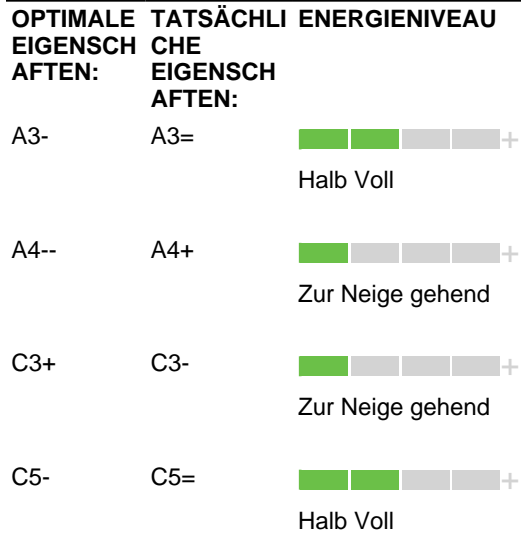
Eine Person, die diese Kompetenz gut bei der Arbeit ausübt:

- Ist stolz auf seine Fähigkeit, andere zu überzeugen
- Ist optimistisch, akzeptiert ungern ein Nein als Antwort
- Kommt gut mit anderen aus und interessiert sich aufrichtig für die Bedürfnisse der Kunden

Quelle: Howard (00a,b), Howard (unp)

OPTIMALE EIGENSCHAFTEN:	TATSÄCHLICHE EIGENSCHAFTEN:	ENERGIENIVEAU
N3-	N3=	Halb Voll
E++	E-	Zur Neige gehend
E1++	E1=	Halb Voll
E2++	E2=	Halb Voll
E3++	E3-	Zur Neige gehend
O+	O-	Zur Neige gehend
O1-	O1=	Halb Voll
O2+	O2-	Zur Neige gehend
A1+	A1=	Halb Voll

TRAIT KAPAZITÄT FÜR KOMPETENZ: Fähigkeiten im Verkauf



TRAIT KAPAZITÄT FÜR KOMPETENZ: Grundlegende Führungsorientierung

Insgesamt schätzt Fit, oder die Kapazität für diese Kompetenz:



Interpretation:
AUSSERHALB DER KOMFORTZONE

ZWEI (Eins - Nieder; Fünf - Mittel; Zehn - Hoch)


Eine Person, die diese Kompetenz gut bei der Arbeit ausübt:

- Ergreift die Verantwortung, um nötige Veränderungen in Gang zu setzen
- Genießt die Rolle des Koordinators oder Leiters
- Ist in der Lage, bei Bedarf harte Entscheidungen zu fällen

Quelle: Furnham, Crump, & Whelan (97), Johnson & Ostendorf (93)

OPTIMALE EIGENSCHAFTEN:	TATSÄCHLICHE EIGENSCHAFTEN:	ENERGIENIVEAU
N-	N+	Zur Neige gehend
N3-	N3=	Halb Voll
N4-	N4++	Beinahe leer
E++	E-	Zur Neige gehend
E3+	E3-	Zur Neige gehend
O+	O-	Zur Neige gehend
A-	A+	Zur Neige gehend
A2-	A2+	Zur Neige gehend
A3-	A3=	Halb Voll

TRAIT KAPAZITÄT FÜR KOMPETENZ: Grundlegende Führungsorientierung

OPTIMALE EIGENSCHAF- TYPEN:	TATSÄCHL. EIGENSCHAF- TYPEN:	ENERGIENIVEAU
A4-	A4+	 + Zur Neige gehend
C++	C-	 + Zur Neige gehend
C1++	C1-	 + Zur Neige gehend
C2++	C2=	 + Halb Voll
C3++	C3-	 + Zur Neige gehend
C4++	C4=	 + Halb Voll
C5++	C5=	 + Halb Voll
E6+	E6--	 + Beinahe leer

TRAIT KAPAZITÄT FÜR KOMPETENZ: Teamarbeit und Kooperation

Insgesamt schätzt Fit, oder die Kapazität für diese Kompetenz:



Interpretation:
KRÄFTEZEHREND

VIER (Eins - Nieder; Fünf - Mittel; Zehn - Hoch)

Eine Person, die diese Kompetenz gut bei der Arbeit ausübt:

- Ist fähig, eigene Bedürfnisse dem Teamerfolg unterzuordnen
- Ist bereit, gemäß der Teamanforderung zu führen oder mitzuarbeiten; ist zugänglich
- Ist engagiert, Teamgeist zu entwickeln; genießt es aufrichtig, ein Teammitglied zu sein

Quelle: Mohr & Howard (99), Johnson & Ostendorf (93), Wang (97), Furnham, Crump, & Whelan (97)

OPTIMALE TATSÄCHLICHE ENERGIELEVELS

EIGENSCHAFTEN:	EIGENSCHAFTEN:	ENERGIELEVELS
N-	N+	Zur Neige gehend
N2-	N2=	Halb Voll
N3-	N3=	Halb Voll
E+	E-	Zur Neige gehend
E1+	E1=	Halb Voll
E2+	E2=	Halb Voll
O+	O-	Zur Neige gehend
A++	A+	Voll
A1+	A1=	Halb Voll

TRAIT KAPAZITÄT FÜR KOMPETENZ: Teamarbeit und Kooperation

OPTIMALE TATSÄCHLI ENERGIELEVEL

EIGENSCH CHE
AFTEN: EIGENSCH
AFTEN:

C+ C-  +

Zur Neige gehend