



WORKPLACE

BIG FIVE PROFILE™

Trait Capacitor Report

定制化报告：sample person

日期：07 11 2018

Pierce J. Howard, PhD

Jane Mitchell Howard, MBA

©2018 Paradigm Personality Labs. 版权所有，侵权必究。



说明：

由
PIERCE J. HOWARD, PHD
JANE MITCHELL HOWARD, MBA

概要

特质潜能报告对你各种不同能力的潜在能量进行评估。当分析完你的基本特质（5个主特质和 23个次特质）之后，再经过另一个分析阶段就可以对各种能力的表现潜能进行评估。所有评估都以特定的研究报告为基础。潜能评估的结果不仅以得分形式体现，还以连续体来描述：从游刃有余到完全胜任到能够胜任到力不从心到精力枯竭。该报告中，我们为你预先选定了一些能力，你将会得到这些能力的评估总结和详细得分。

报告描述

对于每种胜任力，我们都会对你的符合程度得分或展现该能力的潜质作整体评估。得分范围为从数字1到10，并附有如下解释。

9 - 10	=	游刃有余
7 - 8	=	完全胜任
5 - 6	=	能够胜任
3 - 4	=	力不从心
1 - 2	=	精力枯竭

得分下面是对这种胜任力的定义，并指明研究来源。研究所得的最佳特质位于第一栏中，你的实际得分在第二栏中。第三栏包含了一个图标和一个短语，用来解释你的实际特质与最佳特质之间的匹配程度。表格的第四栏客观地描述了对你表现某种能力的潜质的评估。

本报告中所选用的能力取自下列54种能力列表：

业绩导向	承担责任感
乐观主义	技术学习
习惯于模糊和不确定性	授权
书面沟通	数字准确性
事业心、进取心	文案工作能力
交际能力	条理性
企业家精神	激励他人
会议管理	灵活性
兴趣和角度的范围	独立性
冒险精神	知人善任
决策力	竞争意识
分析性思维	管理体系化
创新意识	组织敏感度
创造力	聆听
协调能力	自信心
发展他人	自我发展
可靠性与一致性	自我控制
告知	行动取向
商业意识	表达能力
喜欢多样性	计划性
团队合作	质量导向
基本的领导力倾向	跟进
安全导向	远见卓识
客户导向	遵循策略
客观性	销售定位
工作/生活平衡	键盘输入准确性
幽默感	驻外工作成功的可能性

重要注意事项：

这些潜能得分并不反映你的业绩水平。WorkPlace不用来衡量业绩水平，只用来估量具备某种胜任力所必须的特质能量。有可能某方面能力很好的人仍然得分很低，达到了精力枯竭范围内或超出能量范围。潜能得分反映的是你为某种能力所具备的自然而然的特质能量。将你的特质潜能与你的能力表现水平结合在一起看，你就能知道应该采取什么策略来提升这种能力了。

潜能概要

胜任力	整体潜能得分	解释
团队合作	4	力不从心
基本的领导力倾向	2	精力枯竭
销售定位	2	精力枯竭

胜任素质：
团队合作

整体的符合程度，或展现这种胜任力的潜质：



四 (1=低；5=中；10=高)

匹配度得分解释：
力不从心

在工作中较好地表现出这种胜任力的人：

- 能够将团队利益放在个人需要前面
- 愿意根据团队需求决定是否担任领导；平易近人
- 致力于打造团队精神；真正喜欢作为团队的一员

来源： Mohr & Howard (99), Johnson & Ostendorf (93), Wang (97), Furnham, Crump, & Whelan (97)

理想特质： 实际特质： 所具备的特质能量：

N-	N+		缺乏
N2-	N2=		半满
N3-	N3=		半满
E+	E-		缺乏
E1+	E1=		半满
E2+	E2=		半满
O+	O-		缺乏
A++	A+		充盈或过剩
A1+	A1=		半满
C+	C-		缺乏

胜任素质： 基本的领导力倾向

整体的符合程度，或展现这种胜任力的潜质：



二 (1=低；5=中；10=高)

匹配度得分解释：
精力枯竭

在工作中较好地表现出这种胜任力的人：

- 承担起做出必要改变的责任
- 习惯于承担沟通者和导师的职责
- 必要时能够做出艰难的抉择

来源：Furnham, Crump, & Whelan (97), Johnson & Ostendorf (93)

理想特质： 实际特质： 所具备的特质能量：

N-	N+	+	缺乏
N3-	N3=	+	半满
N4-	N4++	+	几乎没有
E++	E-	+	缺乏
E3+	E3-	+	缺乏
O+	O-	+	缺乏
A-	A+	+	缺乏
A2-	A2+	+	缺乏
A3-	A3=	+	半满
A4-	A4+	+	缺乏

胜任素质： 基本的领导力倾向



胜任素质：
销售定位

整体的符合程度，或展现这种胜任力的潜质：



二 (1=低；5=中；10=高)

匹配度得分解释：
精力枯竭

在工作中较好地表现出这种胜任力的人：

- 对拥有说服他人的能力而感到自豪
- 乐观；不达目的不罢休
- 很容易同人打成一片，真正希望满足客户需求

来源：Howard (00a,b), Howard (unp)

理想特质： 实际特质： 所具备的特质能量：

N3-	N3=		半满
E++	E-		缺乏
E1++	E1=		半满
E2++	E2=		半满
E3++	E3-		缺乏
O+	O-		缺乏
O1-	O1=		半满
O2+	O2-		缺乏
A1+	A1=		半满
A3-	A3=		半满

胜任素质：
销售定位

理想特质： 实际特质： 所具备的特质能量：

A4-- A4+ 

缺乏

C3+ C3- 

缺乏

C5- C5= 

半满