



WORKPLACE

BIG FIVE PROFILE™

Narrator Report

Sample Person

Fecha: 06/21/2017

Pierce J. Howard, PhD

Jane Mitchell Howard, MBA

©2017 Paradigm Personality Labs. All Rights Reserved



PRIMERA PARTE:

SOBRE LA BASE DEL PUNTAJE DE LAS 28 CARACTERÍSTICAS

N: NECESIDAD DE ESTABILIDAD

Cuando surgen crisis, emergencias, interrupciones y demás posibles factores de estrés en el trabajo, usted suele manejar estas situaciones con calma, firmeza y seguridad. En realidad, aparentemente puede manejar mucho más estrés que dos tercios del personal. Lo que les resulta estresante a muchos otros, usted habitualmente lo tomará con calma y su eficacia personal se verá afectada de manera mínima, si es que resulta afectada.

N1: PREOCUPACIÓN

Muchos de sus colegas posiblemente lo conozcan como alguien que espera los resultados con calma independientemente de lo que sean, y no como una persona aprensiva. Usted frecuentemente muestra un comportamiento tranquilo, sereno y mesurado. De vez en cuando se dará alguna situación que le producirá un poco de angustia.

N2: INTENSIDAD

En circunstancias normales de trabajo, sus colegas casi nunca lo ven manifestar algún indicio de que tiene carácter fuerte. Pero eso no quiere decir que no se enoje o se altere moderadamente de vez en cuando. Usted demuestra más enojo que algunos y menos que otros.

N3: INTERPRETACIÓN

Además, usted es más optimista que una gran mayoría del personal. Usted suele estar seguro del resultado favorable de muchas situaciones, ya que tiende a sentir que las controla y es capaz de influir en el resultado personalmente.

N4: TIEMPO DE RECUPERACIÓN

Cuando un revés o una crisis han terminado, le toma menos tiempo recuperarse que a otras personas. Después de tomar un tiempo corto para recuperarse personalmente y poner las cosas en orden, usted puede levantarse y seguir adelante.

E: EXTRAVERSIÓN

Usted habitualmente evita las situaciones tranquilas así como las bulliciosas y, en cambio, prefiere estar rodeado de un nivel de actividad moderado.

E1: CALIDEZ

Usted disfruta un poco de participar en conversaciones vacías con otros colegas y limita la cantidad de relaciones estrechas en el trabajo. Por lo general, sus compañeros de trabajo obtendrán menos información personal de usted que de otros compañeros, y casi nunca lo verán exteriorizar sus sentimientos al responder a los eventos cotidianos.

E2: SOCIABILIDAD

Respecto de su adaptación a las demás personas, usted tiende a evitar tanto la soledad como las multitudes, pero en cambio prefiere estar rodeado de un grupo pequeño o moderado de personas, como familiares, amigos o colegas del trabajo. Las situaciones de extrema soledad no serían cómodas, tampoco las grandes concentraciones de personas como las ferias y las convenciones comerciales.

E3: NIVEL DE ACTIVIDAD

La calidad de su energía en el trabajo parece venir en oleadas o arrebatos, de manera que usted puede meterse de lleno (rápido y físicamente participativo) durante un corto plazo, seguido de un cambio de ritmo (más lento y menos participativo físicamente).

E4: HACERSE CARGO

Como regla general, usted se siente cómodo aceptando la responsabilidad de guiar o coordinar el trabajo de los demás, y muchos de sus colegas lo conocerán como el tipo de persona que "asume responsabilidades". El liderazgo es un rol natural para usted.

E5: CONFIANZA EN OTROS

Ante los compromisos, las promesas o los otros acuerdos de sus colegas, usted a veces es escéptico y supone que podrían ser desproporcionados o poco sinceros y que requieren de seguimiento para garantizar que sigan adelante.

E6: TACTO

Usted habitualmente es bueno para manejar a las personas, y una forma que utiliza para hacerlo es emplear la circunlocución en los temas que, de no ser así, podrían resultar dolorosos o polémicos.

O: ORIGINALIDAD

Comúnmente se siente cómodo trabajando en el nivel teórico o abstracto. Acepta lo incierto y lo desconocido con los brazos abiertos. Aunque usted no acepta necesariamente el cambio por el cambio en sí, ciertamente está dispuesto a poner en consideración ideas y sugerencias nuevas.

O1: IMAGINACIÓN

Posiblemente sus colegas lo conozcan como alguien que tiene una imaginación moderada, más visionario y con más ideas que algunos colegas, pero no tan visionario y lleno de ideas como otros.

O2: COMPLEJIDAD

Es más probable que sus intereses abarquen una gran variedad de áreas, con cierta resistencia de su parte a concentrarse en profundidad en cualquier campo específico. Es más probable que las personas lo conozcan como un generalista que como un especialista.

O3: CAMBIO

Las personas no lo conocerán como alguien apegado a los hábitos sino que lo verán como alguien que prefiere, si es posible, explorar lo nuevo y lo diferente, ya sea en lo que respecta a opciones sociales o procesos laborales. Si bien usted no está necesariamente a favor del cambio Si bien usted no está necesariamente a favor del cambio por el cambio en sí, usted comúnmente está cómodo con la mayoría de los cambios razonables.

O4: ENFOQUE

Usted se siente cómodo trabajando con una cantidad moderada de detalles, lo que quiere decir que algunos de sus colegas se sienten mucho más cómodos dedicando el tiempo al trabajo con los detalles y otros tienen más necesidad que usted de también poder pensar y trabajar en términos de la idea integral.

A: ADAPTABILIDAD

Sus colegas posiblemente lo conozcan como alguien que demuestra una forma equilibrada de hacer concesiones en los asuntos cotidianos del trabajo, ya que disfruta imponiéndose en algunas de las discusiones pero también se siente cómodo al permitir que otros también salgan victoriosos.

A1: NECESIDADES DE LOS DEMÁS

Su actitud hacia el poder en las organizaciones indica que usted valora los aportes, las opiniones y las necesidades de sus colegas y que sinceramente les desea que tengan oportunidad de lograr que se satisfagan sus necesidades al igual que las suyas propias.

A2: ACUERDO

Usted tiene una necesidad moderadamente fuerte de ganar y, por lo general, puede tomar las decisiones impopulares que tal vez sean necesarias para hacerlo. Usted naturalmente participa en situaciones competitivas o conflictivas, se siente cómodo en el rol de persuadir o cómodo en el rol de persuadir o convencer a los demás y, por lo general, no renuncia a un debate. Tal vez sea, o haya sido, una característica de rebeldía o de inconformista.

A3: HUMILDAD

Cuando es reconocido y elogiado, usted se siente incómodo. En raras ocasiones, usted puede aceptar el reconocimiento, pero incluso entonces es probable que se sienta incómodo. Su humildad lo lleva a señalar a los que merecen el mismo reconocimiento o más.

A4: RESERVA

Cuando tiene la oportunidad de expresar su verdadera opinión, probablemente lo haga en un grado moderado. En consecuencia, si sus convicciones son firmes, es posible que la intensidad plena de sus convicciones no sea obvia. A veces sus colegas no sabrán lo firme que son sus convicciones respecto de un tema.

C: CONSOLIDACIÓN

Su enfoque global hacia el trabajo podría caracterizarse como enfocado en los objetivos, organizado, disciplinado y ambicioso. Posiblemente sus colegas lo conozcan como un procesador múltiple, que prefiere concentrarse en la prioridad principal. Por lo general, siente que controla la manera en que saldrán las cosas (conocido como locus de control interno).

C1: PERFECCIONISMO

Asimismo, usted tiende a ser algo perfeccionista y espera resultados perfectos en la mayoría de los proyectos que emprende.

C2: ORGANIZACIÓN

Sus colegas probablemente lo conozcan como un fanático del orden a quien le gusta tener todo en su lugar y que habitualmente se organiza antes de comenzar a trabajar en una tarea.

C3: EMPUJE

Su nivel moderado de ambición en el área que ha escogido lo distingue como una persona cuyos objetivos reflejan la necesidad de mantener un equilibrio en todas las áreas de su vida.

C4: CONCENTRACIÓN

Con respecto a cómo se concentra en la tarea del momento, se concentra naturalmente sin dejarse distraer (es decir, tiene un excelente control de los impulsos), y le resulta normal y preferible no abandonar una tarea hasta haberla completado.

C5: PROCEDER METÓDICO

Por último, usted es más metódico que la gran mayoría del personal y prefiere organizar y ceñirse a un método o plan a permitirse ser espontáneo para responder a la necesidad, el interés o la prioridad del momento.

SEGUNDA PARTE:

"Esta sección está dividida en los temas siguientes: carrera, inteligencia emocional, independencia, liderazgo, características personales, relaciones, seguridad y salud, valores y hábitos laborales.

Muchas de estas observaciones interpretativas están basadas en una combinación de rasgos de la personalidad (por ejemplo, dos o más características que interactúan para producir un determinado comportamiento). Algunas observaciones están basadas en una sola característica, no obstante, se las pone en esta sección (y no en la Primera Parte, con el resto de las interpretaciones de las características no combinadas) porque se relacionan con un tema específico que figura aquí."

Carrera

"Posiblemente gracias a su naturaleza tranquila, curiosa y disciplinada usted sería exitoso trabajando en el extranjero. Cuando se lo designa para un período de servicio de trabajo en el extranjero, es más probable que usted de hecho complete el trabajo asignado que muchas otras personas, especialmente por su interés por lo desconocido. Es más probable que su carrera este caracterizada por la capacidad de resistencia, ya que usted tiende a ser perseverante, determinado, incansable y energético"

Inteligencia emocional

"Su puntaje más bajo en N sugiere que tiende a tener éxito en situaciones de mucho estrés, se recupera rápidamente de la adversidad o la crisis y no le cuesta mucho controlar sus emociones negativas. Por otro lado, es posible que tienda a no reaccionar lo suficiente ante las imperfecciones, lo cual puede dar la impresión de que no está al corriente de los problemas. Su puntaje ambivertido indica que es situacional con respecto a las emociones positivas, ya que demuestra más afectuosidad y capacidad de entablar relaciones interpersonales en algunas situaciones y menos en otras. Su autoestima es moderada y tiende a ser más realista, en lugar de claramente optimista o pesimista. Su puntaje más alto en O sugiere que es más flexible, más propenso a resolver problemas y más optimista, y que su mayor curiosidad lo hace sentir a gusto con lo nuevo y lo desconocido. Su puntaje intermedio en A indica que tiende a estar cómodo en el papel de moderador de la compleja trama de las necesidades propias y las de los demás en negociaciones, debates y otras situaciones interpersonales. Su puntaje más alto en C sugiere que es propenso a involucrarse en la resolución de problemas y demuestra tener agallas y perseverancia en la consecución de sus objetivos y controla con eficacia los impulsos."

Independencia

"Su puntaje más bajo en N sugiere que exhibe niveles más altos de independencia, en el sentido de que su imperturbabilidad hace que necesite menos de afecto y otros recursos sociales. Su puntaje ambivertido indica que es situacional con respecto a la necesidad de independencia, y prefiere desempeñarse con independencia de las estructuras en algunas situaciones, mientras que en otras no. Su puntaje más alto en O sugiere que tiende a ser libre pensador y sigue su curiosidad a la hora de explorar lo desconocido, lo diferente y lo complejo. Su puntaje intermedio en A indica que es relativamente situacional con respecto a su independencia en las relaciones y cede ante los demás en algunas circunstancias mientras que en otras es más independiente. Su puntaje más alto en C sugiere que es independiente solo en el sentido de que tiende a perseguir un objetivo hasta que lo logra. Sin embargo, ese objetivo puede ser o no el resultado de su independencia de pensamiento. Usted está tan concentrado en su objetivo que parece estar ajeno a otros factores de distracción. Por otro lado, puede depender de la persecución de su objetivo en sí mismo para que la vida tenga sentido."

Liderazgo

Necesidad de estabilidad, características de:

"Como líder usted es calmo, sereno y mesurado cuando es necesario, y se recupera rápidamente de las crisis. Esto inspira confianza a los subordinados, ya que indica que usted porque indica que tiene una actitud duradera que prevalecerá."

Extroversión, característica de liderazgo:

"Los líderes ambiversos son de dos tipos: uno que es "puramente ambiverso", y al que no le gusta ni la soledad ni las multitudes, sino algo intermedio, como estar rodeado de la familia, los amigos o los colegas del trabajo, y el otro tipo que es un "ambiverso polarizado", al que le gusta la soledad por un lado y un montón de gente por el otro. Aparentemente usted es más del tipo del primero, con una preferencia por concentraciones pequeñas de gente con menos extremos. Usted podría distinguirse en una cultura del lugar de trabajo que no sea muy extravertida. Es decir, las culturas de ventas, capacitación y hospitalidad podrían ser problemáticas para usted ya que exigen más sociabilidad, entusiasmo y actividad que la normal."

Originalidad, característica de liderazgo:

"Usted posee un grado de imaginación apropiado para anticipar necesidades futuras y concentrarse en las estrategias. Usted debería sentirse cómodo manejando la teoría, la complejidad y la incertidumbre asociadas con los problemas que los líderes tienen que abordar. Usted acepta el cambio cuando la situación así lo exige."

Adaptación, característica de liderazgo:

"Como líder, usted tiende a depender de la situación para tratar desafíos de supremacía: respeta a los demás en algunas situaciones y resiste en otras. Algunas veces es duro, a veces es blando; a veces es orgulloso y a veces humilde; a veces es competitivo y a veces, dócil."

Consolidación, característica de liderazgo:

"Como líder, usted suele organizarse con un mínimo de esfuerzo. Es disciplinado, ambicioso y se concentra naturalmente en las prioridades y los objetivos inmediatos y a largo plazo. Tiene la prudencia pertinente para tomar decisiones. Tiene estándares alto tanto para sí como para los demás. Posiblemente muestre un ligero desequilibrio a favor de la vida profesional/de la carrera sobre la vida personal."

Otros temas de liderazgo:

"Tiende a tomar decisiones con más celeridad, especialmente seleccionando la dimensión más importante y escogiendo en función de esa dimensión. Posiblemente demuestre excelentes capacidades mentales ejecutivas, por ejemplo, en lo que respecta a la planificación, la organización, la toma de decisiones y la resolución de problemas."

Características personales

"Las personas con su perfil calmo, racional, disciplinado y concentrado son habitualmente llamadas "personas matutinas", y tienen suelen levantarse un par de horas antes que muchas otras. Sin embargo, esa no es una regla categórica. Ciertas circunstancias pueden influir para que se despierte más tarde. Su naturaleza calma y curiosa tiende a convertirlo en una persona que asume riesgos, con fama de ser aventurero. Cuanto más elevado sea el grado de su resultado "O", por lo general más amplio será su vocabulario y más años de estudios (o deseos de continuar) tendrá. Usted naturalmente busca comprender las distintas clases de conocimientos y disfruta tratando de sintetizar las diversas formas de información en un intento por satisfacer su curiosidad intelectual."

Relaciones

"Su nivel más bajo en N sugiere que siente menos emociones negativas en las relaciones y se expresa aún menos. Por lo tanto, es importante hacer un replanteo interno de tanto en tanto para evitar transmitir indiferencia a los demás. Su puntaje ambivertido indica que es situacional en su necesidad de soledad y estar rodeado de otras personas y normalmente prefiere dedicarle el mismo tiempo a cada cosa. Su puntaje más alto en O sugiere que necesita una cuota estable de novedad y exploración en sus relaciones y que, si faltan, es posible que las busque en otro lugar. Si bien es posible que corra el riesgo de aburrirse si tiene relación con personas con puntajes más bajos en O, de todas maneras puede beneficiarse con la orientación realista que ellas tienen. Su puntaje intermedio en A indica que cede a las necesidades de su compañero en algunas situaciones mientras que en otras prioriza las suyas. En general, se siente cómodo si negocia resultados que beneficien a ambas partes en las diversas relaciones que entabla. Su puntaje más alto en C sugiere que es metódico, puntual, ordenado y se focaliza en los objetivos y, con esas condiciones, puede ser motivo de irritación mutua con los compañeros que son más informales y espontáneos. Debe tomarse el tiempo para comprender, aceptar y tener expectativas claras con las personas significativas de su entorno en este sentido."

Seguridad y salud

"Su puntaje más bajo en N sugiere que tiene pocas conductas, de haberlas, que le harían estar en riesgo ya sea en lo que respecta a la salud o la seguridad, ya que su raciocinio es casi imperturbable. Su puntaje ambivertido indica que es situacional con respecto a las conductas que implican riesgos para la salud y la seguridad, ya que algunas situaciones estimulan su propensión a la excitabilidad e impulsividad mientras que otras no. Su puntaje más alto en O sugiere que por lo general es curioso, explorador e intrépido, y estos tipos de conducta frecuentemente lo conducen a actividades que implican riesgos para la salud y la seguridad. Su puntaje intermedio en A indica que es situacional con respecto a los tipos de conducta que le hacen correr riesgos para la salud y la seguridad, con algunas situaciones en las que es más propenso a respetar las normas y ser obediente y otras en las que es más desafiante y tiende a ignorar las reglas. Su puntaje más alto en C lo asocia con la concentración, la disciplina, la organización y el sistematismo, todo lo cual tiende a exponerlo a un riesgo mínimo de conductas que podrían atentar contra la salud o la seguridad."

Valores

Valores que normalmente coinciden con su perfil de cualidades:

Ayuda

"El centro de atención aquí está en las necesidades de los demás, desde el simple hecho de apreciar la singularidad de las otras personas hasta brindar dinero, tiempo y energía a quienes los necesitan. Intenta incluir a los demás siempre que sea posible y establece conexión con los que se han quedado aislados. Prioriza el hecho de cumplir con la cuota personal de servicio público. Tiende a ser valorado por las personas que se centran por igual medida en las necesidades propias y las de los demás, son moderadamente asertivas y no les interesa ser el número uno."

Estética

"La belleza reina, en todas sus formas: excelentes pinturas, escritos muy bien elaborados, danza elegante, la crudeza de la naturaleza virgen, la música clásica profunda. El arte predomina en toda nuestra vida, y los museos de todas clases se encuentran entre nuestras principales prioridades. Tiende a ser valorado por las personas más introvertidas, menos afectuosas y entusiastas y con moderada capacidad de adaptación."

Actividad

"Aquí la clave es mantenerse ocupado y evitar el aburrimiento y la pasividad. Uno siempre está haciendo algo y, al mismo tiempo, busca lo próximo que hay que hacer. Es fundamental tener muchas actividades en marcha en la vida. Tiende a ser valorado por las personas que se ocupan de las cosas, son ambiciosas y son moderadamente organizadas."

Competencia

"Ganar lo es todo: hacerlo mejor y más rápido que los demás y empeñarse por no ocupar jamás el segundo lugar. Es fundamental ser la fuerza dominante, incluida la tendencia a recuperarse o incluso unirse a quienes nos han contenido. Tiende a ser valorado por las personas que se ocupan de las cosas, son escépticas, son originales y están abiertas a la experiencia con moderación, son moderadamente imaginativas, se plantean desafíos, son competitivas, están muy consolidadas, son perfeccionistas, son ambiciosas y son moderadamente organizadas."

Estabilidad

"Valorar la estabilidad implica mantener el equilibrio entre los recursos asignados al trabajo y a la vida hogareña. En ese sentido, adquirir cada vez más riqueza personal tiende a ocupar un segundo plano con respecto al hecho de ser parte de una comunidad con ideas afines, ser fiable y respetar el pasado y las tradiciones. Tiende a ser valorado por las personas que son tranquilas y no se enojan con facilidad, son moderadamente activas, están moderadamente interesadas en ocuparse de las cosas, y se concentran moderadamente o mucho en las necesidades de los demás."

Hábitos laborales

"Es más probable que se ciña constantemente a los pasos de un plan o método y, en consecuencia, es probable que casi nunca lo dilate, a menos que el mismo plan así lo exija. Posiblemente sea el tipo de persona que realiza un gran esfuerzo para lograr objetivos desafiantes que no son de rápida concreción. Mientras tanto, usted responde bien a la competencia. Al tratar de solucionar un problema, posiblemente intente armar algún tipo de experimento para determinar la precisión de su análisis de las causas y soluciones."